

Uitkomsten van de E&W cultuurbarometer bij de RUG: werk aan de winkel!

Opvallend bij de RUG is het relatief hoge responspercentage 24,6% (12,1% landelijk). Dat beschouwen we als teken dat medewerkers van de RUG belang hechten aan het programma Erkennen en waarderen. Bij de RUG hebben relatief meer medewerkers met een positie als hoogleraar, u (h)d en docent de vragenlijst beantwoord en relatief minder medewerkers met een positie als onderzoeker of als promovendus. Relatief meer internationale medewerkers hebben de vragenlijst ingevuld. Relatief meer RUG-medewerkers uit de vakgebieden Economie, Recht, Gedrag en maatschappij, Taal en cultuur en minder uit de vakgebieden Techniek en Gezondheid hebben de vragenlijst ingevuld. Wat betreft Gezondheid is dat logisch. De collega's bij het UMCG hebben separaat de vragenlijst ingevuld als een van de UMC's.

Over het geheel genomen zijn de uitkomsten bij de RUG vergelijkbaar met de landelijke resultaten. De RUG-respondenten onderschrijven de 5 doelstellingen van het programma, met de nadruk op de doelen Focus op kwaliteit, Loopbaanpaden diversifiëren en dynamiseren en Balans tussen individu en collectief bereiken. Opvallend is dat de doelen van het programma Erkennen en waarderen niet vaak besproken worden met collega's of leidinggevenden. Een minderheid merkt op dat de instelling over het programma communiceert. De meerderheid merkt nog niet veel van de implementatie van het beleid in de dagelijkse praktijk en heeft de zorg dat het niet lukt de ambities van het programma in de praktijk te brengen. Vooral op het gebied van het waarderen van onderwijs, teamspirit, open science en open education bij het maken van een loopbaanstap willen RUG respondenten graag meer progressie zien. Bij de RUG antwoordt ruim 40% dat ze zich erkend en gewaardeerd voelen in het werk, de anderen reageren neutraal of voelen zich niet erkend en gewaardeerd voor het werk dat ze doen. Kortom, deze nulmeting geeft aan dat er in de ervaring van de respondenten nog veel moet gebeuren.