



rijksuniversiteit
 groningen

**Centraal Uitvoeringsorgaan
 voor de Studentenorganisaties (CUOS)**

Jaarverslag

CUOS 2023 - 2024



Centraal Uitvoeringsorgaan voor de Studentenorganisaties (CUOS)

Juli 2024

1. Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van het Centraal Uitvoeringsorgaan voor de Studentenorganisaties (CUOS) voor het academisch jaar 2023-2024. Dit jaarverslag heeft als doel om inzicht te geven in het beleid dat het CUOS gevoerd heeft. Het jaarverslag is opgesteld rondom de doelen die in het jaarplan zijn gesteld en daarnaast de algemene werkzaamheden van het CUOS. De beleidsdoelen die in het jaarplan genoemd werden zijn:

- a) Het tegengaan van de schijn van belangenverstrengeling door de transparantie hierin te vergroten en integriteitsbeleid te creëren
- b) Het faciliteren van meer begeleiding voor studentenorganisaties tijdens de aanvraag voor het Profileringsfonds
- c) Het vergroten van de toegankelijkheid van het CUOS
- d) Ondersteuning bieden aan de RUG in belangrijke informatievoorziening voor de studentenorganisaties
- e) Het begeleiden van de gehuisveste studentenorganisaties in het voorgenomen plan tot verhuizing naar een nieuwe locatie

Deze en andere punten zullen in dit jaarverslag aan bod komen. Het CUOS bedankt het College van Bestuur en verder specifiek Femke Munniksma, Marjolein Wiltvank, Annemiek Eleveld, Ruben Wagenvoort, Leo Wenneger, Robert Otten, Elbrich van der Meulen, André Haag en de fracties van SOG, Lijst Calimero en DVS voor de samenwerking in het afgelopen jaar.

Tot slot wenst het 19de CUOS-bestuur haar opvolgers veel succes en wijsheid toe in het komende academische jaar.

Hooggeëerde groeten,

Het CUOS-bestuur 2023-2024 bestaande uit:

Wouter Ahlers	Voorzitter
Debora van Tricht	Secretaris
Martijn van der Meer	Portefeuille Financiën
Ole van Heloma Lugt	Portefeuille Huisvesting
Lindgerd Pauwels	Portefeuille PR & Communicatie

Inhoud

1. Voorwoord	2
2. In het kort	4
3. Gevoerd beleid van het CUOS	5
4. Profileringsfonds	10
4.1 Algemeen	10
4.2 Evaluatie Profileringsfonds Deel B Bijlage 1: culturele en overige organisaties.	10
5. Subsidies	11
5.1 Activiteitensubsidie	11
5.1.1 Algemeen	11
5.1.2 Uitkomst besluit	11
5.1.3 Studentenvoorzieningen	11
5.2 Internationaliserings- en Inclusiesubsidie (IIS)	12
5.3 Oprichtingssubsidie Internationale Studentenorganisaties (OIS)	12
5.4 Campagnesubsidie	12
5.4.1 Uitkomst besluit	12
6. BHV	14
7. Huisvesting	15
7.1 Algemeen	15
7.2 Lange termijn huisvesting	15
8. Financiën	17
8.1 Inleiding	17
8.2 Inkomsten	17
8.3 Uitgaven	17
8.4 Realisatie 2023	17
8.5 Actualisatie	18
8.6 Reserve	18
Bijlage 1: Financiën	19

2. In het kort

- Afgelopen jaar hebben 35 besturen een aanvraag gedaan voor opname of herijking in het Profileringsfonds. Van deze aanvragen zijn 28 organisaties opgenomen in het Profileringsfonds. Het CUOS heeft in 2023-2024 in totaal 328 bestuursbeurs maanden toegekend.
- Activiteitensubsidie: Het CUOS heeft dit jaar een bedrag van **€268.759,05** toegekend aan 14 organisaties. Usva heeft **€39.560,33** toegekend aan 9 culturele organisaties, wat het totaal aan uitgekeerde activiteitensubsidie brengt op **€308.319,38**.
- Internationaliserings- en Inclusiesubsidie (IIS): Het CUOS heeft dit jaar een bedrag van **€17.462,95** toegekend aan 38 organisaties. Er was in totaal een bedrag van **€32.219,73** € aangevraagd door 47 organisaties.
- Oprichtingssubsidie Internationale Studentenorganisaties (OIS): het CUOS heeft dit jaar 2 aanvragen binnen gekregen en deze beiden toegekend en daarmee **€1.766,45** uitgekeerd.
- Campagnesubsidie: het CUOS heeft dit jaar **€5000,-** verdeeld en toegekend aan drie kandidaatsfracties.
- Het CUOS heeft de organisatie en planning van de BHV cursussen verder uitgebreid. Hieruit is voortgevloeid dat het CUOS voor 100 studentbestuurders een BHV cursus heeft geregeld waarvan 36 Engelssprekend.
- Het CUOS heeft aanpassingen voorgesteld in de regeling Profileringsfonds met betrekking tot de ledenopslag voor gezelligheidsverenigingen en met betrekking tot de toegankelijkheid van studentenorganisaties.
- Het CUOS heeft de Zaalhuursubsidie afgeschaft en de daarvoor bestemde gelden en doelen bij de activiteitensubsidie opgeteld.
- Het CUOS heeft een Raad van Advies opgericht.
- Het CUOS heeft haar financiële taak en boekhouding geëvalueerd en aanbevelingen gedaan voor veranderingen en reorganisaties voor aankomend collegejaar.
- Het CUOS heeft in samenspraak met haar opvolgers voorbereidingen getroffen voor het aankomende CUOS-lustrum.

3. Gevoerd beleid van het CUOS

Het tegengaan van de schijn van belangenverstremgeling door de transparantie hierin te vergroten en integriteitsbeleid te creëren

De bestuursleden van het CUOS hebben vaak ervaring opgedaan met bestuursfuncties elders. Deze ervaring is relevant voor de functie van het CUOS, maar dit kan ook de indruk van belangenverstremgeling wekken. Het CUOS dit jaar besloten om aan transparantie hierover te werken en hiermee de grond voor discussies te verminderen. Met dit doel in gedachten is er gewerkt aan het vergroten van de transparantie en het opzetten van een integriteitsbeleid. Op beide punten wordt hier teruggeblikt.

Transparantie

Voor het vergroten van de transparantie heeft het CUOS een document op de website geplaatst. Hierin wordt uiteengezet bij welke andere organisaties de huidige CUOS bestuursleden (in)actief lid zijn of een nevenfunctie (functie zonder lidmaatschap) hebben vervuld. Aan de hand van dit document kunnen alle studentenorganisaties waar het CUOS mee werkt duidelijk zien bij welke organisaties deze bestuursleden geen rol spelen in de aanvragen die worden ingediend bij het CUOS.

Het CUOS streeft hiermee transparant te zijn ten opzichte van studentenorganisaties die aanvraag indienen of waarvan redelijkerwijs een aanvraag verwacht kan worden met betrekking tot het Profileringsfonds, subsidies en huisvesting.

Integriteit

In combinatie met het vergroten van de transparantie, heeft het CUOS een integriteitsbeleid opgesteld en op de website geplaatst. In dit beleid zijn de regels uiteengezet waar de CUOS-bestuursleden zich aan houden om belangenverstremgeling te voorkomen. Deze regels zijn dit jaar ook gehandhaafd.

Onder deze regels valt dat CUOS-bestuursleden afwezig zijn bij Besluitvormende Vergaderingen (BVs) waarin studentenorganisaties waarbij zij zelf betrokken zijn op de agenda staan. Dit is ook te zien aan de losse BV notulen op de website waarin aparte BVs zijn georganiseerd voor deze organisaties. Daarnaast waren CUOS-bestuursleden op geen enkele manier betrokken bij de herijkingen van de studentenorganisaties waar ze lid zijn en hadden ze geen inzage in de aangeleverde documenten van deze organisaties. Dit was ook het geval voor de beoordeling van aanvragen voor de verschillende subsidies en/of huisvesting.

Tijdens de kennismakingsgesprekken aan het begin van het jaar waren CUOS-bestuursleden niet aanwezig bij gesprekken met organisaties waar ze bij betrokken zijn.

Daarnaast heeft het CUOS besloten bij aanvang van het bestuursjaar dat CUOS-bestuursleden geen lid kunnen zijn van een Raad van Advies (of een vergelijkbaar orgaan dat inhoudelijk advies geeft over beleid) of een Kascommissie (of een vergelijkbaar orgaan dat toeziet op, en advies geeft over, de financiën) binnen een studentenorganisatie die (mogelijk) te maken heeft of krijgt met het CUOS. Ook werd er strenger gekeken naar andere functies die CUOS-bestuursleden hebben binnen studentenorganisaties. De richtlijn hierbij is dat CUOS bestuursleden zich niet bezighouden met inhoudelijk en financieel beleid.

Het faciliteren van meer begeleiding voor studentenorganisaties tijdens de aanvraag voor het Profileringsfonds

Terugkijkend op het beleid dat het CUOS heeft gevoerd, wil het CUOS graag benadrukken dat het CUOS zich gericht heeft op het faciliteren van meer begeleiding voor studentenorganisaties tijdens de aanvraag voor het Profileringsfonds. De Richtlijn Herijking Profileringsfonds is ontworpen om studentenorganisaties in hoofdlijnen te ondersteunen bij het succesvol aanvragen voor de herijking of (her)opname in het Profileringsfonds. Het CUOS streeft ernaar duidelijkheid te verschaffen en begeleiding te bieden bij het invullen van de benodigde documenten. Het doel is om een gestructureerde aanpak te bieden, zodat de eisen die vanuit de Regeling Profileringsfonds worden gesteld duidelijker zijn voordat een aanvraag wordt ingediend. Dit om op een later stadium verwarring en extra werk aan beide kanten te voorkomen.

De Richtlijn Herijking Profileringsfonds is gedeeld op de CUOS-pagina op de RUG-website. Door deze richtlijn te publiceren is beoogd de toegankelijkheid tot dit document te vergroten voor iedereen die meer informatie zoekt over het Profileringsfonds of de taken van het CUOS. De richtlijn is tevens per mail gedeeld met de studentenorganisaties. Daarnaast werd er tijdens de kennismakingsgesprekken met de te herijken studentenorganisaties en tijdens de informatiebijeenkomsten gewezen op deze richtlijn.

Daarnaast heeft het CUOS dit jaar open spreekuren georganiseerd voorafgaand aan de deadline voor het indienen van een aanvraag voor opname in het Profileringsfonds. Meer informatie hierover is te vinden in het beleidspunt over het vergroten van de toegankelijkheid van het CUOS. Deze richtlijn staat natuurlijk niet op zichzelf, en wordt enkel aangestipt op het moment dat er specifieke vragen zijn omtrent de documentatie voor aanlevering of inhoud. Daarnaast staat het CUOS nog steeds open voor andere vragen omtrent het Profileringsfonds en onduidelijkheden hierover, zodat het CUOS deze richtlijn continu kan verduidelijken en verbeteren.

Het CUOS denkt dat het opstellen van de richtlijn eraan heeft bijgedragen dat studentenorganisaties beter ondersteund worden bij hun aanvragen en dat de processen soepeler verlopen. Vanuit de studentenorganisaties hebben wij enkel lof ontvangen voor dit document en geen verdere vragen over de richtlijn zelf.

Het vergroten van de toegankelijkheid van het CUOS

Het beleid van het CUOS heeft als doel om de toegankelijkheid van het CUOS voor de studentenorganisaties in Groningen te verbeteren. Voor verdere verbetering kan het CUOS overwegen om regelmatig feedback te verzamelen van de studentenorganisaties over de effectiviteit van deze maatregelen. Dit zou kunnen helpen om eventuele knelpunten snel te identificeren en aan te passen waardoor de communicatie en samenwerking continu geoptimaliseerd kan worden. Reflecterend op de kernpunten van dit beleid zijn er enkele belangrijke aspecten te benadrukken.

Website

Door het toevoegen van individuele functiebeschrijvingen van de bestuursleden op de website wordt de drempel om contact op te nemen verlaagd. Studentenorganisaties kunnen gemakkelijk zien welke bestuursleden verantwoordelijk zijn voor specifieke onderwerpen en kunnen hun vragen direct aan de juiste persoon richten. Dit zorgt voor een efficiëntere communicatiestroom en vermindert de kans op miscommunicatie. Het succes van dit initiatief hangt sterk af van de vindbaarheid en actualiteit van de informatie op de website. Regelmatige updates en een gebruiksvriendelijke invalshoek zijn cruciaal.

Spreekuren

Spreekuren bieden een persoonlijke benadering en kunnen helpen om complexe of specifieke vragen direct en effectief te beantwoorden. Dit kan de noodzaak van langdurig mailverkeer verminderen en de communicatie efficiënter maken. Het organiseren van spreekuren voor deadlines is strategisch omdat het voorziet in de piekperiodes waarin studentenorganisaties waarschijnlijk de meeste ondersteuning nodig hebben. Het succes van spreekuren hangt af van de mate van bekendheid ervan onder studentenorganisaties en de beschikbaarheid van voldoende tijdslots om aan de vraag te voldoen.

Aanwezigheid, relaties verenigingen bevorderen

Door aanwezig te zijn op evenementen van studentenorganisaties, kan het CUOS een gezicht geven aan de organisatie en persoonlijk contact bevorderen. Dit kan helpen om vertrouwen op te bouwen en de relatie met studentenorganisaties te versterken. De fysieke aanwezigheid op evenementen vergt tijd en inzet van bestuursleden, wat mogelijk een belasting kan vormen naast hun reguliere taken. Dit vereist een goede planning en prioritering van de evenementen die het meest relevant zijn voor hun doelstellingen.

Ondersteuning bieden aan de RUG in belangrijke informatievoorziening voor de studentenorganisaties

Het CUOS heeft dit jaar besloten zich actief beschikbaar te stellen om de RUG te ondersteunen in belangrijke informatievoorziening naar de studentenorganisaties. Dit besluit is tot stand gekomen nadat het CUOS dit afgelopen jaren al sporadisch deed, maar hiervoor geen duidelijk beleid voerde. Met dit beleid beoogde het CUOS duidelijkheid te verschaffen naar de RUG voor de mogelijkheden om hun informatievoorziening via het CUOS te laten verlopen en om de afstand tussen de RUG en studentenorganisaties te verkleinen.

Het CUOS heeft dit jaar daarom onder meer meegewerkt aan de campagne “Privacy en Security”. Dit heeft het CUOS gedaan door het verspreiden van informatiemails, het ophangen en verspreiden van posters en het onder de aandacht brengen van de mogelijkheid trainingen te volgen bij de RUG over dit onderwerp. Daarnaast heeft het CUOS het ACII ondersteund door informatie en herinneringen te verspreiden over de gedragscode. Tot slot heeft het CUOS, net als vorig jaar, het UFC ondersteund door informatie- en deadline herinneringen te verspreiden met betrekking tot het collegegeldvrij besturen en het aanvragen van de persoonlijke bestuursbeurs.

Het CUOS ontving nog meer verzoeken inzake ondersteuning in informatievoorziening, maar heeft toch besloten deze af te wijzen. Ten eerste omdat deze verzoeken voor verwarring zouden zorgen. Bijvoorbeeld het informeren over een subsidie die een vergelijkbare naam heeft als een bestaande subsidie bij het CUOS.

Het CUOS ziet ook dat de afdelingen/medewerkers die deze verzoeken indienen niet altijd een goed beeld hadden bij de hoeveelheid studentbestuurders. Dit kan bijvoorbeeld leiden tot problemen met het aantal beschikbare trainingsplekken voor de campagne “Privacy en Security” of tot te weinig budget voor subsidies wanneer al deze studentbestuurders waren geïnformeerd zoals verzocht. Ook ontstond er onduidelijkheid waar de vragen naar aanleiding van de gestuurde informatie heen moesten. Het beleid vanuit het CUOS beoogde dat deze rechtstreeks naar de verantwoordelijke afdeling/medewerker zou gaan, maar in de praktijk bleek dit niet te gebeuren en resulteerde het in een aanzienlijke werklast voor de portefeuillehouder PR en Communicatie.

In het algemeen reflecteert het CUOS positief op deze nieuwe subtaak, maar benadrukt wel dat het volledig aan het CUOS moet zijn verzoeken wel of niet aan te nemen. Op die manier kan ze verwarring voorkomen en zorgen dat de verantwoordelijke afdelingen voorbereid zijn.

Het begeleiden van de gehuisveste studentenorganisaties in het voorgenomen plan tot verhuizing naar een nieuwe locatie

Tijdens de verhuizing hebben wij nauw contact gehad met de verhuiscoördinator van de RUG en de organisaties, zodat alles efficiënt en effectief moest verlopen. Niet alles is vlekkeloos verlopen in de communicatie, omdat er veel onvoorziene omstandigheden bij kwamen kijken. Desalniettemin heeft de verhuizing, zoals gepland, wel plaatsgevonden voor de introductieweek begin februari en is de tijd dat organisaties niet over hun kantoren beschikten minimaal geweest. Ook de nazorg ronde op verzoek van de RUG is adequaat geweest. Hierin konden partijen aankaarten welke problemen zij nog hadden ten aanzien van de verhuizing.

4. Profileringsfonds

4.1 Algemeen

Het CUOS heeft dit jaar advies uitgebracht aan het College van Bestuur over de herijking van de culturele organisaties en overige organisaties. Het advies 2024-2027 is in maart 2024 naar het College van Bestuur gestuurd en april 2024 besproken in de Universiteitsraad. In dit advies zijn alle studentenorganisaties in het cluster van cultuur en overig beoordeeld aan de hand van het herziene beoordelingsmodel dat dit jaar volledig is doorgevoerd en toegepast. Drie jaar geleden is dit model reeds geïntroduceerd, maar nog niet volledig doorgevoerd bij organisaties waarbij dit model zeer negatief zou uitpakken. In totaal zijn 25 verschillende organisaties opgenomen in het Profileringsfonds voor 2024-2027.

4.2 Evaluatie Profileringsfonds Deel B Bijlage 1

De Regeling Profileringsfonds en daarmee het beoordelingsmodel voor onder meer de categorie 'cultureel en overig' is in 2020 - 2021 herzien. Aangezien elke categorie slechts eens in de drie jaar opnieuw wordt beoordeeld, was dit jaar het eerste jaar waarin de culturele en overige organisaties volledig onder dit nieuwe model zijn herijkt. Zowel bij de twee informatiebijeenkomsten over het Profileringsfonds als op overige communicatiemomenten zijn alle desbetreffende organisaties hier duidelijk van op de hoogte gesteld. Het CUOS is overwegend positief gestemd over het vernieuwde Profileringsfonds deel B. De vernieuwde beoordeling geeft het CUOS meer structuur en handvatten om de beoordeling zo objectief mogelijk te maken.

Het is het CUOS opgevallen dat het huidige beoordelingsmodel in de Regeling Profileringsfonds, waarin de bovengrens van het aantal bestuursbeursmaanden (BBM) voor gezelligheidsverenigingen is bepaald, resulteert in een onevenredig hoge opslag qua BBM voor grote verenigingen. Dit is een gevolg van grote ledenaantallen, waarmee grote gezelligheidsverenigingen een disproportioneel hoog aantal BBM krijgen. De huidige lineaire functie voor ledenopslag is namelijk het percentage van 2,5% maal het totaal aantal leden. Het CUOS constateert dat de meeste bestuurslast zit in het opzetten van de organisatie en dat hoe groter de organisatie wordt, de bestuurslast per lid afneemt. Het is voorgesteld om een omgekeerde exponentiële beloningsformule te implementeren, waarbij de beloning cumulatief afneemt met een exponentiële factor van het aantal leden. Verenigingen met minder leden zouden uiteindelijk meer beloning ontvangen dan volgens het huidige lineaire model. De voorgestelde formule is $P \cdot (N-74)^k$, waarbij P de oorspronkelijke beloningspercentage is van 2,5%, N het totale ledenaantal van de gezelligheidsvereniging, en k een positieve constante van 0.35 die de mate van toename regelt. De nieuwe wijze van berekening voor de opslag wordt volgend jaar meegenomen in de Regeling Profileringsfonds en daarmee ook in de herijking van de gezelligheidsverenigingen. Het volgende CUOS-bestuur zal evalueren hoe deze nieuwe formule in de praktijk uitpakt.

Daarnaast is het opgevallen dat tijdens de herijking van culturele organisaties, het aantal bestuursbeursmaanden voor stichtingen in dit cluster beter uitpakt dan voor de verenigingen, omdat culturele verenigingen een maximaal aantal BBM kunnen krijgen op basis van het aantal leden. Met andere woorden, verenigingen hebben een maximaal aantal maanden bij een bepaald ledenaantal terwijl stichtingen deze restrictie niet kennen, omdat zij geen leden hebben. Het omgekeerde zien we bij gezelligheids- en sportverenigingen, die juist opslag krijgen op basis van leden. Zo was er een culturele vereniging die op basis van de beoordeling 20 BBM zou krijgen, maar door het aantal leden maar maximaal 10 BBM mocht ontvangen. Stichtingen die 20 BBM krijgen op basis van de beoordeling ontvangen daarentegen wel de volledige 20 BBM, omdat zij geen restrictie hebben in het aantal te behalen bestuursbeursmaanden. Het valt te betwisten in hoeverre deze systematiek de bestuurslast

nog representeert. Het is aan het volgende bestuur overgedragen om hierover na te denken en om dit mogelijk in de toekomst te evalueren en te veranderen in de Regeling, zodat stichtingen en verenigingen wel met één lijn behandeld worden. Gelijke monniken, gelijke kappen.

Tevens is er gebleken dat grote gezelligheidsverenigingen de afgelopen jaren leeftijdseisen stellen voor hun nieuwe leden. Dit beleid was niet in lijn met de regeling Profileringsfonds deel B, omdat die stelde dat organisaties voor elke student van de RUG en/of Hanze toegankelijk moeten zijn. De enige uitzondering die hiervoor gold was dat studieverenigingen mochten discrimineren op basis van opleiding. Na uitvoerig overleg met studentenorganisaties, het CvB en de ambtelijke ondersteuning vanuit BJZ en SES, is besloten de regeling aan te passen. De regeling stelt nu dat organisaties toegankelijk moeten zijn voor elke student van de RUG en/of Hanze, tenzij dit niet redelijkerwijs verwacht kan worden van de organisatie. Dit laat ruimte aan het CUOS om te bepalen of het redelijk is dat een bepaalde organisatie discrimineert op basis van leeftijd. Op die manier kunnen organisaties die noodzaak hebben een dergelijke maatregel in te voeren nog steeds opgenomen worden in het Profileringsfonds, zonder dat alle organisaties deze mogelijkheid hebben. Daarmee wordt voorkomen dat studentenorganisaties alleen maar toegankelijk zijn voor bepaalde leeftijdsgroepen.

5. Subsidies

5.1 Activiteitensubsidie

5.1.1 Algemeen

Op het gebied van de activiteitensubsidie heeft het CUOS een beslissende rol. Naast de activiteitensubsidie die het CUOS op aanvraag behandelt, deelt het CUOS ook een vaste hoeveelheid activiteitensubsidie uit aan de studentenvoorzieningen en heeft het CUOS een goedkeurende rol wat betreft de activiteitensubsidie die wordt verdeeld door Usva onder de culturele verenigingen. Het CUOS adviseert om vroeg in het jaar in samenspraak met Usva te overleggen hoe de aanvragen van culturele organisaties in goede banen geleid kunnen worden.

5.1.2 Uitkomst besluit

Het CUOS heeft dit jaar in eerste instantie een bedrag van **€268.759,05** toegekend aan studentenorganisaties. Dit is hoger dan vorig jaar (€267.561,34). Het toegekende bedrag dat door de Usva is vastgesteld voor de culturele organisaties bedraagt **€39.560,33**. Dit is ook hoger dan vorig jaar (€38.986,53). In totaal is een bedrag van **€308.319,38** uitgekeerd aan 23 organisaties, waarvan 9 culturele organisaties.

Het bleek afgelopen jaar wederom belangrijk dat er een nauwe samenwerking met de Usva is en dat het CUOS en Usva duidelijke afspraken met elkaar hebben gemaakt. Deze zijn gemaakt en het CUOS behoudt een controlerende rol op het gebied van de activiteitensubsidie voor culturele studentenorganisaties. De samenwerking met de Usva beviel uitstekend.

Aan de SKLO heeft het CUOS in totaal **€23.969,05** toegekend voor zeven levensbeschouwelijke studentenorganisaties. Het CUOS heeft besloten dat het SKLO vanaf volgend jaar geen tussenpersoon meer is voor de aanvraag van activiteitensubsidies voor levensbeschouwelijke organisaties (cluster overig). Het CUOS heeft meerdere jaren op rij geëvalueerd dat er fouten worden gemaakt en dat het huidige proces ineffectief, verwarrend en onnodig is. Vanaf volgend jaar vragen deze organisaties direct subsidie aan bij het CUOS. Het CUOS streeft ernaar deze organisaties daarover goed van tevoren te informeren.

5.1.3 Studentenvoorzieningen

De studentenvoorzieningen ACLO, ESN, KEI, en Usva ontvangen activiteitensubsidie als een vast bedrag op jaarbasis. Hiervoor hoeven zij geen aanvraag in te dienen, tenzij een verandering nodig wordt geacht. Studentenvoorzieningen ACLO, Usva en ESN hebben het gebruikelijke bedrag ontvangen. Vorig jaar is afgesproken met de studentenvoorziening KEI, dat zij voor het laatst dit jaar een incidentele verhoging van **€5.000,-** ontvangen. De verhoging in activiteitensubsidie zal de voorzieningen moeten helpen met de stijgende kosten door inflatie, hogere exploitatiekosten als gevolg van de coronapandemie en grotere studentenaantallen.

5.2 Internationaliserings- en Inclusiesubsidie (IIS)

Hoewel er voor afgelopen jaar een neergaande trend te zien was in het aantal aanvragen voor de Inclusie- en Internationaliseringssubsidie, zijn er dit jaar maar liefst 47 aanvragen ingediend door studentenorganisaties, dit zijn twee aanvragen meer dan vorig jaar. In het jaar 2023 nog hadden 45 studentenorganisaties een aanvraag ingediend en destijds is er een

bedrag van **€14.761,35** uitgekeerd. Het CUOS heeft dit jaar een bedrag van **€17.462,95** toegekend aan 39 organisaties. Er was dit jaar totaal een bedrag van **€32.219,73** aangevraagd door 47 organisaties. Het CUOS behoudt de beleidsvrijheid om te bepalen welke aanvragen het meest in aanmerking komen voor toekenning van de subsidie. Doordat het aangevraagde bedrag het subsidieplafond van €15.000,- ruim oversteeg, zijn aanvullende criteria gehanteerd voor de toekenning van de subsidie. Deze aanvullende criteria zijn gecommuniceerd en duidelijk uiteengezet in het besluit internationaliseringssubsidie, die te vinden is op de CUOS [website](#).

Een deel van de aanvragen is evenals voorgaande jaren toegekend voor het vertalen van officiële documenten. Hiermee is weer een stap in de goede richting gezet met betrekking tot het verder internationaliseren van studentenorganisaties. Daarnaast zag een groot deel van de aanvragen dit jaar op subsidie voor activiteiten met een inclusief en internationaliserend karakter. Ook ziet het CUOS dat veel nieuwe organisaties gebruikmaken van de regeling. Het groeien van het aantal subsidieaanvragen ziet het CUOS daarom als een positieve ontwikkeling.

5.3 Oprichtingssubsidie Internationale Studentenorganisaties (OIS)

Er zijn in dit jaar twee aanvragen voor subsidieverlening uit hoofde van de OIS bij het CUOS binnengekomen. Het CUOS heeft beide aanvragen goedgekeurd en dit jaar twee organisaties ondersteund met hun oprichting met subsidies ter hoogte van respectievelijk **€800** en **€966,45**, in totaal ging het dit jaar om een bedrag van **€1.766,45**. Daarmee heeft het CUOS niet het volledige begrote bedrag van €2.000 uitgegeven. Het beschikbare overschot zal gebruikt worden om gedeeltelijk het tekort in de begroting voor de IIS te dichten.

5.4 Campagnesubsidie

Op basis van het CUOS reglement kunnen de kandidaatsfracties die voor de verkiezing van de studentgeleding van de Universiteitsraad staan ingeschreven bij het Centraal Stembureau tijdens de Universiteitsraadsverkiezingen subsidie aanvragen vanuit het CUOS voor het financieren van de campagne. De drie zittende partijen hebben dit jaar een aanvraag gedaan. Vorig jaar is met instemming van het College van Bestuur besloten om het volledige bedrag dat het CUOS jaarlijks begroot voor de campagnesubsidie te verdelen onder de partijen die een aanvraag doen. Deze wijziging is toen meegenomen in het nieuwe CUOS reglement per 1 september 2023, dus dat was ook dit jaar het geval. De partijen waren destijds hiervan op de hoogte gesteld, zodat ze de aanpassing in hun begroting en campagneplannen mee konden nemen. Het CUOS blijft positief gestemd over deze wijziging.

5.4.1 Uitkomst besluit

De drie organisaties die een aanvraag hebben gedaan, hebben ieder €1667,- uitgekeerd gekregen. Naast de gebruikelijke posters en flyers is er ook dit jaar weer digitaal campagne gevoerd. De universiteitsraadspartijen hebben aannemelijk kunnen maken dat het gehele bedrag noodzakelijk is voor de campagneweek. De campagnesubsidie wordt toegekend rondom de campagneweek. In het verleden vond daarom de uitbetaling pas plaats na de campagneweek. Om dit probleem op te lossen is er een aantal jaren geleden besloten om de deadline te vervroegen. Alle organisaties waarvan het CUOS vermoedde of heeft vernomen dat zij wellicht een aanvraag in willen gaan dienen voor campagnesubsidie zijn destijds hierover benaderd. Het CUOS heeft alle aanvragen voor de campagnesubsidie in de week van

de deadline behandeld en meteen het besluit geschreven. Op deze manier streeft het CUOS ernaar de betalingsgegevens op tijd te verzenden zodat de financiële middelen zo snel mogelijk bij de partijen beschikbaar zijn. Echter vanwege onduidelijke interne communicatie duurde de uitbetaling van de subsidie langer dan bedoeld. Het huidige bestuur adviseert het nieuwe CUOS-bestuur om te blijven streven naar het tijdig behandelen en laten uitbetalen van deze subsidie

6. BHV

Het CUOS coördineert sinds drie jaar op een centraal niveau BHV-cursussen voor elke studentenorganisatie die deze wil volgen. Dit wordt georganiseerd door de Portefeuillehouder PR & Communicatie. De trainingen worden verzorgd door het Instituut voor Veiligheid & Milieu Groningen (IVM). Alle organisaties betalen zelf het bedrag dat door het IVM vastgesteld staat op de offerte. Door dit op een centraal niveau te regelen kunnen trainingsdagen zo efficiënt mogelijk worden ingedeeld en vallen de kosten per individuele deelnemer zo laag mogelijk uit. Aangezien vele besturen dankbaar gebruik maken van de dienst die het CUOS als tussenpersoon, levert het plannen een behoorlijke taak op voor het CUOS. Dit heeft mede te maken met het wisselen van besturen op verschillende momenten. Ook zien wij per jaar een forse toename in het aantal besturen en individuele bestuursleden dat de BHV cursussen via het CUOS willen volgen.

Afgelopen jaar zijn er voor het eerst Engelse BHV cursussen aangeboden voor Engels sprekende bestuursleden. Tijdens deze trainingsdagen zijn tevens RUG-medewerkers aangesloten, gezien zij zelfstandig niet in staat waren een trainingsdag te vullen met enkel Engelssprekende medewerkers. Dit is op initiatief van Edwin Kok, Preventiecoördinator Veiligheid Binnenstad West, gebeurd en goed bevallen. Het CUOS is voornemens in de toekomst wederom deze samenwerking met de RUG-medewerkers op te pakken om elkaars trainingsdagen aan te kunnen vullen met cursisten waar nodig.

Om een volledige BHV dekking in het nieuwe pand, Oude Kijk in het Jatstraat 5-9, te kunnen waarborgen verstrekt het CUOS op haar kosten 14 BHV cursussen in totaal aan studentbestuurders die huisvesting van het CUOS genieten. Dit beslaat een totaal bedrag van €2693,46 op de uiteindelijke CUOS begroting. Om elke verdieping te voorzien van voldoende BHV'ers is er een volgende verdeling van cursisten per studentenorganisatie gemaakt, op basis van het voorschrift van de preventiecoördinator Veiligheid Binnenstad West, Edwin Kok:

KEI: 2
ESN: 2
SIB: 2
Ganymedes LGBT+: 1
SOG: 1
AEGEE: 2
AIESEC: 2
CUOS: 2

Afgelopen jaar hebben 40 studentenorganisaties via het CUOS een BHV cursus gevolgd. Dit zijn samen in totaal 100 studentbestuurders waarvan 36 Engelssprekend.

7. Huisvesting

7.1 Algemeen

Een van de kerntaken van het CUOS is het voorzien van een contactpersoon binnen het beheer van de kantoren in de Oude Kijk in 't Jatstraat 5 tot en met 9. Organisaties die hier gehuisvest zijn, hebben de portefeuillehouder huisvesting als contactpersoon. In het begin van het jaar zijn er afspraken gemaakt over het gebruik van de ruimtes in beide panden. Communicatie ging zowel per mail als per Whatsapp. Deze vormen van communicatie zijn goed bevallen, echter werden er soms wel appjes over het hoofd gezien, dus bij voorkeur is het praktisch om van de mail gebruik te maken. De gehuisveste organisaties wisten het CUOS te vinden en andersom was dit ook het geval. Het maken van twee whatsappgroepen, waarin zowel eenzijdige mededelingen van het CUOS als ook mededelingen tussen de organisaties onderling konden worden gedaan, hebben bijgedragen aan een prettige manier van communiceren. Door de duidelijke manier van communiceren over en weer bleef de werksfeer zowel effectief als aangenaam. Het blijft belangrijk organisaties te herinneren aan de geldende regels omtrent het gebruik van de kantoren. Zeker tegen het einde van het jaar willen organisaties nog wel eens een beetje meer met de pet er naar gooien om de regels na te leven, het is dan de taak consistent te blijven en de desbetreffende organisaties hierop zo nodig aan te spreken.

Dit jaar zijn er meerdere malen containers afgehuurd om de kantoren op te ruimen. Het plaatsen van deze containers heeft bijgedragen aan een minder volle berging en nettere werkruimtes. Het is geadviseerd aan het nieuwe CUOS-bestuur om voorafgaand aan deze perioden (ook ten tijde van de introductieweken) duidelijke afspraken te maken over het gebruik van de panden.

Twee keer dit jaar heeft er een huisvestingsoverleg plaatsgevonden tussen de gehuisveste organisaties en het pandbeheer om de communicatie over regels, verwachtingen en wensen omtrent de kantoren te verbeteren. Dit zijn altijd constructieve gesprekken geweest.

Ook zijn er dit jaar drie nieuwe organisaties opgenomen die huisvesting zullen genieten. Deze organisaties delen allemaal een kantoor met een andere parttime studentenorganisatie. Dit brengt nieuwe uitdagingen met zich mee waar het volgende CUOS-bestuur goed rekening mee moet houden. De studentenorganisaties worden geacht onderling afspraken hierover te maken, mochten deze organisaties er niet zelf uitkomen zal het CUOS hier een rol in spelen. Mogelijk zal het CUOS door deze omstandigheid ook tegen ruimtegebrek aanlopen in de toekomst, dit is van belang om mee te nemen in de meerjarenvisie van het CUOS.

7.2 Lange termijn huisvesting

Het CUOS heeft zich de afgelopen jaren beziggehouden met vele veranderingen betreffende huisvesting. Aan het begin van vorig jaar heeft het CUOS hierover de volgende doelstelling geformuleerd:

Het verwezenlijken van het bestendige lange termijn plan op het gebied van huisvesting van studentenorganisaties.

Deze doelstelling is sinds januari 2024 gerealiseerd, gezien de verhuizing die in december 2023 heeft plaatsgevonden. Alle organisaties genieten thans onder één dak huisvesting en dit zal de komende jaren zo blijven. Enkel de opslag van een aantal organisaties bevindt zich

momenteel op een andere locatie dan de kantoren, maar deze locatie is dichtbij en bevat de organisaties die hun opslag daar gestalt hebben goed. Overigens is het feit dat de verhuizing zo voorspoedig heeft plaatsgevonden een prettig gegeven, waardoor er geen organisaties in de knel zijn gekomen met bepaalde werkdruk, omdat veel verhuiswerk in één week tijd voor de kerstvakantie gerealiseerd kon worden. Niet alles ging even vooruitstrevend gedurende de verhuizing, hier is dan ook kritisch over geëvalueerd met behulp van de feedback van andere organisaties omtrent de verhuizing. Vooral het contact tussen de RUG en het CUOS met betrekking tot de verhuizing liep niet altijd even soepel. Mede daardoor bleven veel dingen langere tijd onduidelijk. De afgelopen maanden is er tijd geïnvesteerd om de communicatie omtrent de CUOS huisvesting te verbeteren. Hierin zijn positieve stappen gezet en het CUOS ervaart de communicatie met de RUG en de studentenorganisaties nu als positief en effectief. Daarnaast biedt de nieuwe huisvesting meer kantoren dan de voormalige twee panden die het CUOS beheerde. Dit betekent dat grote organisaties niet meer in een kantoor gehuisvest kunnen worden maar verspreid over meerdere kamers zitten. Tot slot heeft het CUOS intern een richtlijn opgesteld om de kantoren te verdelen op basis van de toebedeelde werkplekken van het jaar daarvoor en rekening houdende met het aantal vierkante meters dat de organisaties in de oude situatie genoten. Logischerwijs waren niet alle organisaties tevreden met de nieuwe huisvesting, het CUOS heeft hierin geprobeerd duidelijk te communiceren hoe deze tot stand is gekomen en getracht mee te denken en te helpen in de problemen die organisaties hebben ervaren met deze verdeling. Door middel van nieuwe input zijn later nog wijzigingen in de verdeling doorgevoerd.

Tot slot zal er volgend jaar weer een meerjarenvisie ten aanzien van de huisvesting opgenomen moeten worden in de algemene CUOS meerjarenvisie.

8. Financiën

8.1 Inleiding

Het boekjaar van de universiteit en daarmee het CUOS loopt gelijk met het kalenderjaar. Dit betekent dat het boekjaar van 1 januari tot en met 31 december loopt. Om deze reden bevat dit verslag de financiële afrekening van het boekjaar 2023. Het resultaat van 2023 en de begroting en actualisatie van 2024 zijn vindbaar in bijlage 1.

Dit jaar is het financieel functioneren van het CUOS geëvalueerd door het bestuur. Vanwege enkele onduidelijkheden is er overleg gaande over een reorganisatie op dit front. Zodra hier meer bekend over is wordt dit gecommuniceerd. Deze reorganisatie heeft voornamelijk als doel dat het CUOS meer en specifiek inzicht krijgt in haar eigen financiën. Verdere ideeën worden nog uitgewerkt.

8.2 Inkomsten

Het College van Bestuur bekostigt de jaarlijkse uitgaven vanuit het CUOS. Naast de jaarlijkse bijdrage van het College, worden de uitgaven van het CUOS bekostigd met terugvordering van de verscheidene subsidies. Voor het jaar 2023 is er in totaal een bedrag van **€21.098,-** teruggevorderd. Dit bedrag is vergelijkbaar met het jaar ervoor. Het CUOS zou graag willen dat dit bedrag omlaag gaat. Er is de afgelopen jaren gewezen op het feit dat het geld uitgegeven dient te worden en dat het geld eveneens gebruikt dient te worden waarvoor het bedoeld is. Dit moet doorgezet worden de komende jaren.

8.3 Uitgaven

De algemene uitgaven bevatten uitgaven voor het uitoefenen van de bestuurstaken. Onder subsidies vallen de uitbetaling van de verscheidene subsidies. Bijzonder is de incidentele WBTR-subsidie. Deze subsidie wordt betaald uit de CUOS-reserve. Onder Huisvesting vallen alle kosten die samenhangen met de panden aan de Pelsterstraat en de Grote Rozenstraat. Dit zal vanaf 2024 over de kosten van het nieuwe pand aan de Oude Kijk in 't Jatstraat gaan. Echter wordt er gekeken naar het reorganiseren van de huisvestingskosten op een losse projectcode voor dit pand, vanwege het gelimiteerde inzicht dat het CUOS hier heeft. Hiermee worden deze kosten inzichtelijker. Zodra deze reorganisatie meer vorm heeft gekregen wordt dit gecommuniceerd.

8.4 Realisatie 2023

Aan de cijfers van 2023 zijn de volgende bijzonderheden te zien. Er is meer Activiteitensubsidie verstrekt dan begroot, echter blijkt uit ervaring dat het merendeel van dit verschil teruggevorderd wordt waardoor waarschijnlijk een minimaal verschil ontstaat. De Campagnesubsidie heeft vanwege de gewijzigde regeling het plafond bereikt. Doordat de volle **€5.000,-** verdeeld wordt onder de organisaties die een aanvraag doen, blijft hier geen subsidie meer over. Voor de Internationaliserings- en Inclusiesubsidie is bijna het gehele subsidieplafond bereikt wat neerkomt op **€14.761,-**.

De WBTR-subsidie is een incidentele subsidie waarvoor **€ 30.000,-** beschikbaar is gesteld. In de realisatie van 2022 is een bedrag van **€1.000,-** uitgegeven. De deadline voor deze

subsidie lag in 2023, dus de meeste uitgaven voor deze subsidie zijn in boekjaar 2023 gemaakt. Dit kwam neer op **€24.945,-**. Gezamenlijk is dan **€25.945,-** van de **€30.000,-** uitgegeven.

De huisvestingskosten vallen in 2023 hoger uit dan begroot. Dit is te verklaren vanwege de verhoogde schoonmaakkosten. Dit zijn kosten die gemaakt moeten worden, maar hieruit blijkt ook het geringe inzicht dat het CUOS hierin heeft. Vandaar het initiatief om deze kosten te reorganiseren.

8.5 Actualisatie

In de actualisatie van het eerste kwartaal van 2024 zijn de Activiteitsubsidie en Campagnesubsidie afgerond, maar nog niet uitgegeven. Bij de Activiteitsubsidie is meer dan begroot uitgegeven, maar door terugvorderingen zal dit niet tot een significante daling van de reserves leiden. Bij de Campagnesubsidie is aan het plafond van **€5000,-** voldaan. Dit komt door het besluit dat het beschikbare bedrag evenredig wordt verdeeld onder de deelnemende partijen. De overige huisvestingskosten zijn hoger dan verwacht vanwege de kosten voor benodigdheden voor het nieuwe kantoor. Dit zijn eenmalige kosten.

8.6 Reserve

Het CUOS heeft de afgelopen jaren een hoge reserve opgebouwd. Om deze reden is door het College van Bestuur besloten om de reserve van het CUOS terug te brengen tot **€50.000,-**. Met deze reserve kunnen onverwachte kleine uitgaven bekostigd worden. Ook ligt in de lijn der verwachting dat de komende jaren, mede door de terugvorderingen, de reserves weer langzaam zullen stijgen. Dit zal ook betekenen dat er minder incidentele subsidies in het leven worden geroepen, omdat de reserves niet meer toereikend zijn om grote incidentele uitgaven te maken. In het boekjaar 2023 is de WBTR-subsidie uit de reserves bekostigd, maar in het komende jaar zal dat niet langer het geval zijn.

Bijlage 1: Financiën

CUOS Realisatie 2023

	Begroting 2023	Realisatie 2023
Inkomsten		
Bijdrage College van Bestuur	€ 367.600	€ 378.550
<i>Algemene Bijdrage</i>	€ 364.100	€ 375.050
<i>Prijsbijstelling 2018</i>	€ 3.500	€ 3.500
<i>Beschikbaarstelling Voorzieningen</i>	€ 10.000	€ 10.000
BHV bijdrage Studieverenigingen		€ 12.841
Inkomsten Totaal	€ 377.600	€ 401.391
Uitgaven		
Algemeen	€ 2.800	€ 2.320
<i>Beleidskosten</i>	€ 300	€ 300
<i>Overdrachtskosten</i>	€ 600	€ 600
<i>Constitutieborrel</i>	€ 850	€ 850
<i>Cadeaus</i>	€ 150	€ 94
<i>Representatiekosten</i>	€ 200	€ 203
<i>Reproductiekosten</i>	€ 200	€ 139
<i>Bureaunkosten</i>	€ 500	€ 135
Activiteitensubsidies	€ 302.500	€ 306.548
<i>ACLO</i>	€ 50.000	€ 50.000
<i>AEGEE</i>		€ 4.000
<i>Ataxia</i>		€ 582
<i>Bragi</i>		€ 11.000
<i>Enactus</i>		€ 800
<i>ESN Groningen</i>	€ 37.500	€ 37.500
<i>Estrellas</i>		€ 6.600
<i>Gica</i>		€ 5.000
<i>GSb</i>		€ 3.650
<i>GSCF</i>		€ 6.000
<i>GST</i>		€ 4.000
<i>Studentenkrant</i>		€ 1.100
<i>Kalliope</i>		€ 915
<i>KEI</i>	€ 35.000	€ 35.000
<i>Lijst Calimero</i>		€ 300
<i>Literair Dispuut Flanor</i>		€ 1.890
<i>SIB</i>		€ 10.750
<i>SKLO</i>		€ 22.611
<i>SOG</i>		€ 1.850
<i>Stukafest</i>		€ 3.000
<i>Teimun</i>		€ 8.000
<i>Usva</i>	€ 92.000	€ 92.000
<i>Nog te verdelen subsidies</i>	€ 88.000	€ -

Campagnesubsidies	€	5.000	€	5.000
<i>De Vrije Student</i>	€	-	€	1.667
<i>Lijst Calimero</i>	€	-	€	1.667
<i>Studenten Organisatie Groningen</i>	€	-	€	1.667
Oprichtingssubsidie Int. Org.	€	2.000	€	2.000
<i>HSAG</i>			€	1.000
<i>Bulgarian Society</i>			€	1.000
Internationalisering- & inclusies.	€	15.000	€	14.761
<i>AEGEE</i>			€	401
<i>ASC</i>			€	700
<i>Bragi</i>			€	403
<i>CLIO</i>			€	500
<i>Commotie</i>			€	114
<i>De Golfbreker GSZV</i>			€	400
<i>DSLA</i>			€	150
<i>E Pluribus Unum</i>			€	143
<i>EBF</i>			€	450
<i>Enactus</i>			€	440
<i>ESN Groningen</i>			€	628
<i>Esperia</i>			€	615
<i>FSG</i>			€	400
<i>G.S.P.V. De Ramenlappers</i>			€	383
<i>GHD Ubbo Emmius</i>			€	180
<i>GLV Idun</i>			€	290
<i>GFE</i>			€	242
<i>GSVV The Knickerbockers</i>			€	472
<i>HSAG</i>			€	150
<i>IBN Battuta</i>			€	385
<i>IFMSA- Groningen</i>			€	124
<i>IK</i>			€	100
<i>Instituutsvereniging ZaZa</i>			€	80
<i>JFV</i>			€	575
<i>KEI</i>			€	1.000
<i>M.F.V. Panacea</i>			€	166
<i>MESA</i>			€	982
<i>Multi</i>			€	500
<i>Nexus</i>			€	492
<i>Nobis Cura Futuri</i>			€	1.000
<i>Professor Francken</i>			€	100
<i>Squadraat</i>			€	477
<i>TBV Lugus</i>			€	310
<i>Teimun</i>			€	250
<i>TeMa</i>			€	362
<i>VIP Studievereniging Psychologie</i>			€	800

Incidentele WBTR subsidie	€	24.945
<i>ASCI</i>	€	425
<i>Atmos</i>	€	375
<i>Bernoulli</i>	€	312
<i>Bragi</i>	€	500
<i>Esperia</i>	€	500
<i>Estrellas</i>	€	481
<i>GCHC</i>	€	250
<i>GFE</i>	€	207
<i>Gyas</i>	€	250
<i>Kei</i>	€	250
<i>Kroton</i>	€	397
<i>Mayday</i>	€	250
<i>Surface</i>	€	375
<i>Tandje Hoger</i>	€	500
<i>The Knickerbockers</i>	€	175
<i>Yir'at 'Adonay</i>	€	484
<i>De Mattekloppers</i>	€	484
<i>Face Off</i>	€	500
<i>Dorknoper</i>	€	500
<i>ASC</i>	€	500
<i>Multi</i>	€	500
<i>JFV</i>	€	500
<i>Vesting</i>	€	250
<i>NCF</i>	€	500
<i>AEGEE</i>	€	485
<i>Donar</i>	€	500
<i>The Bares</i>	€	250
<i>O.C.S.G.</i>	€	500
<i>ZaZa</i>	€	479
<i>Siduri</i>	€	500
<i>Meander</i>	€	500
<i>IFMSA</i>	€	375
<i>Ganymedes</i>	€	500
<i>F.M.F.</i>	€	375
<i>Stukafest</i>	€	500
<i>Professor Francken</i>	€	375
<i>Societas</i>	€	500
<i>ODIOM</i>	€	375
<i>Squadraat</i>	€	375
<i>Unitas</i>	€	476
<i>EBF</i>	€	275
<i>Navigators</i>	€	375
<i>NUTS</i>	€	500
<i>STUFF</i>	€	300

<i>Clio</i>		€	375
<i>De Ramenlappers</i>		€	500
<i>G.S.T.C.</i>		€	375
<i>Bachur</i>		€	500
<i>De Chemische Binding</i>		€	375
<i>De Parabool</i>		€	375
<i>Caerus</i>		€	375
<i>MESA</i>		€	500
<i>Lacrosse</i>		€	481
<i>G.S.R.C.</i>		€	250
<i>TAM</i>		€	375
<i>G.S.A.C.</i>		€	375
<i>Ad Fundu</i>		€	484
<i>Commotie</i>		€	500
<i>Calamari</i>		€	375
<i>Released</i>		€	375
<i>SIB</i>		€	375
Terugbetalingen		€	21.098-
Huisvesting	€	65.500	€
<i>Servicekosten</i>	€	32.000	€
<i>Schoonmaakkosten</i>	€	12.000	€
<i>Afval</i>	€	5.000	€
<i>Telefoonkosten</i>	€	1.000	
<i>Elektronica</i>	€	8.500	€
<i>Externe huisvestingskosten</i>	€	6.000	€
<i>BHV cursussen</i>			€
<i>Overig</i>	€	1.000	
Incidentele Uitgaven	€	1.000	€
			-
Uitgaven Totaal	€	393.800	€
			409.352
Resultaat	€	16.200-	€
			7.961,49-
<i>Reserve 1-1-2023</i>	€	175.196	€
<i>Exploitatieresultaat</i>	€	16.200-	€
<i>Reserve 31-12-2023</i>	€	158.996	€
			50.000
			7.961-
			42.039

CUOS Actualisatie 2024 Q1

Inkomsten	Begroting 2024	Actualisatie 2024
Bijdrage College van Bestuur	€ 378.550	€ 378.550
<i>Algemene Bijdrage</i>	€ 375.050	€ 375.050
<i>Prijsbijstelling 2018</i>	€ 3.500	€ 3.500
BHV bijdrage Studieverenigingen		
Inkomsten Totaal	€ 378.550	€ 378.550
Uitgaven	Begroting 2023	Actualisatie 2024 Q1
Algemeen	€ 2.800	€ 300
<i>Beleidskosten</i>	€ 300	€ 300
<i>Overdrachtkosten</i>	€ 600	
<i>Constitutieborrel</i>	€ 850	
<i>Cadeaus</i>	€ 150	
<i>Representatiekosten</i>	€ 200	
<i>Reproductiekosten</i>	€ 200	
<i>Bureaunkosten</i>	€ 500	
Activiteitensubsidies	€ 292.500	€ -
<i>ACLO</i>	€ 50.000	
<i>ESN Groningen</i>	€ 32.500	
<i>KEI</i>	€ 30.000	
<i>Usva</i>	€ 92.000	
<i>Nog te verdelen subsidies</i>	€ 88.000	
Campagnesubsidies	€ 5.000	€ -
Oprichtingssubsidie Int. Org.	€ 2.000	€ 800
<i>PSAG</i>		€ 800
Internationalisering- & inclusies.	€ 15.000	€ -
Terugbetalingen		€ 1.461
Huisvesting	€ 66.500	€ 9.613
<i>Servicekosten</i>	€ 32.000	€ 1.674
<i>Schoonmaakkosten</i>	€ 12.000	€ 1.144
<i>Afval</i>	€ 6.000	€ 1.526
<i>Telefoonkosten</i>	€ 1.000	
<i>Elektronica</i>	€ 8.500	
<i>Externe huisvestingskosten</i>	€ 6.000	

<i>BHV cursussen</i>				
<i>Overig</i>	€	1.000	€	5.269
Incidentele Uitgaven	€	1.000	€	-
Uitgaven Totaal	€	384.800	€	12.174
Resultaat	€	6.250-	€	366.375,79

<i>Reserve 1-1-2024</i>	€	42.039	€	50.000
<i>Exploitatieresultaat</i>	€	6.250-	€	366.376
<i>Reserve 31-12-2024</i>	€	35.789	€	416.376