



rijksuniversiteit
groningen

centraal uitvoeringsorgaan voor
de studentenorganisaties

Jaarverslag

CUOS 2022 - 2023



Centraal Uitvoeringsorgaan voor de Studentenorganisaties (CUOS)

Juli 2023



1. Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van het Centraal Uitvoeringsorgaan voor de Studentenorganisaties (CUOS) voor het academisch jaar 2022-2023. Dit jaarverslag heeft als doel om inzicht te geven in het beleid dat het CUOS gevoerd heeft. Het jaarverslag is opgesteld rondom de doelen die in het jaarplan zijn gesteld en daarnaast de algemene werkzaamheden van het CUOS. De beleidsdoelen die in het jaarplan genoemd werden zijn:

- a) Het verwezenlijken van het bestendige lange termijn plan op het gebied van huisvesting van studentenorganisaties.
- b) Het verduidelijken van de website en het bevorderen van de informatievoorziening ter verbetering van de algemene communicatie van het CUOS.
- c) Het zoeken naar een mogelijke rol voor het CUOS ten behoeve van het bevorderen van een actief studentenleven.
- d) Het verstrekken van de subsidie ten behoeve van statutenwijzigingen in verband met de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR).
- e) Het zoeken naar manieren om het takenpakket van het CUOS te verduidelijken en tevens te professionaliseren.

Deze en andere punten zullen in dit jaarverslag aan bod komen. Het CUOS bedankt het College van Bestuur en verder specifiek Femke Munniksmā, Marjolein Wiltvank, Annemiek Eleveld, Frédérique Olthoff, Leo Wenneger, Rutger Klein-Nagelvoort, Dewi Koster, Janneke ten Rouwelaar, Erik Vermeeren, en Thomas Feiken voor de samenwerking in het afgelopen jaar.

Het CUOS-bestuur 2022-2023 bestond uit:

Myrthe Bekkers	Voorzitter
Andrea Gačević	Secretaris
Jorrit Top	Portefeuille Financiën
Mayke Kamphuis	Portefeuille Huisvesting
Hannah Müllers	Portefeuille PR & Communicatie



Inhoud

1. Voorwoord	2
2. In het kort	4
3. De rol van het CUOS - wijziging CUOS-reglement	5
4. Profileringsfonds	7
4.1 Algemeen	7
4.2 Evaluatie Profileringsfonds Deel B Bijlage 1: studieverenigingen.	7
5. Subsidies	8
5.1 Activiteitensubsidie	8
5.1.1 Algemeen	8
5.1.2 Uitkomst besluit	8
5.1.3 Studentenvoorzieningen	8
5.2 Internationaliseringssubsidies	9
5.2.1 Internationaliserings- en Inclusiesubsidie (IIS)	9
5.2.2 Oprichtingssubsidie Internationale Studentenorganisaties (OIS)	9
5.3 Campagnesubsidie	9
5.3.1 Uitkomst besluit	10
6. Incidentele tegemoetkoming	11
6.1 WBTR-subsidie	11
7. Huisvesting	12
7.1 Algemeen	12
7.2 F-passen	12
7.3 Lange termijn huisvesting	13
8. Werkwijze	14
8.1 Informatievoorziening	14
8.1.1 Verbeteren website	14
8.1.2 Centrale rol van het CUOS	14
9. Financiën	16
9.1 Inleiding	16
9.2 Inkomsten	16
9.3 Uitgaven	16
9.4 Realisatie 2022	16
9.5 Actualisatie	17
9.6 Reserve	17
Bijlage 1: Financiën	18



2. In het kort

- Afgelopen jaar hebben 47 besturen een aanvraag gedaan voor opname of herijking in het Profileringsfonds. Van deze aanvragen zijn 38 organisaties opgenomen in het profileringsfonds. Het CUOS heeft in 2022-2023 in totaal 782 bestuursbeurs maanden toegekend.
- Activiteitensubsidie: Het CUOS heeft dit jaar een bedrag van **€267.561,34** toegekend aan 13 organisaties. Usva heeft **€38.986,53** toegekend aan acht culturele organisaties, wat het totaal aan uitgekeerde activiteitensubsidie brengt op **€306.547,87**.
- Internationaliserings- en Inclusiesubsidie: Het CUOS heeft dit jaar een bedrag van **€14.761,35** toegekend aan 37 organisaties. Er was in totaal een bedrag van **€33.720,53** aangevraagd door 46 organisaties.
- Campagnesubsidie: Het CUOS heeft dit jaar **€5000,-** toegekend aan drie kandidaatsfracties.
- WBTR-subsidie: Het CUOS heeft dit jaar **€26.419,71** toegekend aan 65 organisaties. Er was in totaal een bedrag van **€30.913,87** aangevraagd door 67 organisaties.
- Het CUOS heeft de BHV cursussen verder uitgebreid. Hieruit is voortgevloeid dat het CUOS voor 71 studentbestuurders een BHV cursus heeft geregeld.
- Het CUOS heeft de website compleet nieuw gestructureerd, oude informatie aangepast en de nog ontbrekende pagina's naar het Engels vertaald.
- In samenwerking met de afdelingen SES en ABJZ is het CUOS reglement herschreven om de rol en het takenpakket van het CUOS duidelijker te structureren. Dit nieuwe reglement zal op 1 september 2023 in werking treden.



3. De rol van het CUOS - wijziging CUOS-reglement

Mede op advies van het oude CUOS-bestuur was een van de speerpunten van het huidige CUOS-bestuur om kritisch te kijken naar het precieze takenpakket van het CUOS. Dit is besloten om zowel intern als naar de studentengemeenschap meer duidelijkheid te verschaffen over waar het CUOS precies voor is. Dit was geformuleerd in de volgende doelstelling:

Het zoeken naar manieren om het takenpakket van het CUOS te verduidelijken en tevens te professionaliseren.

Met deze doelstelling in het achterhoofd is afgelopen jaar samen met SES en ABJZ gekeken hoe het CUOS reglement aangepast kan worden, zodat het beter aansluit bij de werkzaamheden van het CUOS. CUOS is een part-time bestuur en zodoende is een werkweek flink gevuld met de herijking, het verdelen van de subsidies en de nodige informatievoorziening hieromtrent. In de praktijk is het al meerdere jaren niet wenselijk gebleken dat het CUOS zich daarnaast bezig houdt met andere projecten die spelen rondom studentbestuurders en het actieve studentenleven. De adviesrol van het CUOS zal zodoende in de toekomst meer op de achtergrond komen waardoor het direct gevraagde en ongevraagde adviesrecht naar het College van Bestuur voortaan via SES en ABJZ zal verlopen.

Dit valt samen met de geformuleerde doelstelling om te zoeken naar de mogelijke rol van het CUOS in het bevorderen van het actieve studentenleven. Het CUOS had mede als doel gesteld het actieve studentenleven meer onder de aandacht te brengen binnen de verschillende studentenorganisaties. Dit doel is dit jaar bereikt. Tijdens verschillende vergaderingen en kennismakingen is het probleem besproken en onder de aandacht gebracht. Verenigingen in iedere categorie lijken in de nasleep van de corona crisis meer moeite te hebben met het werven en behouden van actieve leden en bestuurders. Het kijken naar mogelijkheden om het actieve studentenleven te bevorderen was één van de speerpunten die bij het TOP-overleg naar voren is gekomen. Uit deze gesprekken is naar voren gekomen dat het voor het CUOS lastig is een directe rol te spelen bij het bevorderen van het actieve studentenleven. Dit komt mede doordat het CUOS een uitvoeringsorgaan is en daarmee met name een faciliterende rol speelt. Zowel door de werkdruk als de rol die het CUOS inneemt in het Groningse studentenleven is besloten om hier voor het CUOS geen andere rol te creëren dan de bestaande rol van de bestuursbeurzen naar bestuurders en subsidies naar verenigingen.

Ook heeft het CUOS het afgelopen jaar een rol gespeeld binnen het lopende visietraject over de studentenorganisaties en het actieve studentenleven. Het CUOS heeft input geleverd over de huidige ondersteuning die het CUOS biedt aan studentenorganisaties. Hoewel het visietraject nog steeds loopt, zal CUOS hierin in de toekomst alleen op de achtergrond een rol spelen. Het CUOS zal wel betrokken zijn bij het visietraject indien het de uitvoeringstaken van het CUOS betreft; het CUOS wordt dan geconsulteerd en zal adviserend optreden.

Bij de herziening van de concrete taken is voorts besloten om voor de studentenvoorzieningen, door de intensieve samenwerking met het CUOS, in de toekomst een vast contactpersoon aan te wijzen om de communicatie en dienstverlening verder te stroomlijnen. Ook adviseert het CUOS blijvend intensief contact met de studentassessor van



het College van Bestuur. In het vernieuwde reglement is het verplichte aantal momenten voor de Brede Vergadering teruggebracht naar één in plaats van twee momenten in het jaar en zal in het vervolg alleen bij uitzondering en duidelijke noodzaak gebruikgemaakt worden van het instellen van incidentele subsidies. Dit laatste zal in hoofdstuk 9 (Financiën) nader kort besproken worden bij de uitleg over de verlaagde reserves.



4. Profileringsfonds

4.1 Algemeen

Het CUOS heeft dit jaar advies uitgebracht aan het College van Bestuur over de herijking van de studieverenigingen. Het advies 2023-2026 is in maart 2023 naar het College van Bestuur gestuurd en april 2023 besproken in de Universiteitsraad. Dit jaar is de vernieuwde verdeling van bestuursbeurs maanden, zoals in profileringsfonds deel B Bijlage 1 staat beschreven, voor het eerst toegepast op de herijking van de studieverenigingen. In totaal zijn 35 studieverenigingen opgenomen in het Profileringsfonds voor 2023-2026.

4.2 Evaluatie Profileringsfonds Deel B Bijlage 1: studieverenigingen.

De Regeling Profileringsfonds en daarmee het beoordelingsmodel voor onder meer de categorie 'studie' is in 2019 - 2020 herzien. Aangezien elke categorie slechts eens in de drie jaar opnieuw wordt beoordeeld, was dit jaar het eerste jaar waarin de studieverenigingen onder dit nieuwe model zijn herijkt. Zowel bij de twee informatiebijeenkomsten voor het Profileringsfonds als op overige communicatiemomenten zijn studieverenigingen hier duidelijk van op de hoogte gesteld. Het CUOS is overwegend positief gestemd over het vernieuwde Profileringsfonds deel B. De vernieuwde beoordeling geeft het CUOS meer structuur en handvatten om de beoordeling zo objectief mogelijk te maken. Anderzijds komt het model zonder enige aanpassingen of compensatie niet geheel toe aan de werkelijke bestuurslast van verenigingen. Het CUOS is dan ook van mening dat bij de volgende herijking van de categorie kritisch gekeken moet worden naar het model en eventuele (structurele) aanpassingen van het model dan wel de Regeling om beter tegemoet te komen aan de daadwerkelijke bestuurslast van studieverenigingen. Suggesties over een eventuele herziening namens het huidige CUOS bestuur worden besproken met het nieuwe CUOS bestuur als ook ABJZ en SES om zodoende het model beter aan te laten sluiten bij de werkelijke bestuurslast van verenigingen.

Vorig jaar heeft het CUOS besloten om het model voor sportverenigingen enigszins aan te passen om beter tegemoet te kunnen komen aan de werkelijke bestuurslast en organisatie van deze verenigingen. Voor de sportverenigingen die dit jaar buiten hun cyclus een aanvraag hebben gedaan is het vernieuwde model van het CUOS gebruikt zoals vastgesteld door het CUOS 2022-2023. Het CUOS is positief over de uitkomst van dit model.

Dit jaar werd niet redelijk noch wenselijk geacht om het model wederom volledig aan te passen en zodoende een nieuwe herijking te realiseren van de studieverenigingen. Om voldoende tegemoet te komen aan de werkelijke bestuurslast van de verenigingen, heeft het CUOS in samenwerking met SES, ABJZ en het College van Bestuur besloten om iedere studievereniging twee bestuursbeurs maanden toe te kennen ter compensatie. Hoewel het CUOS van mening is dat dit een gepaste oplossing was, erkent het tegelijkertijd dat dit geen structurele oplossing kan zijn. Zodoende dient de komende jaren kritisch bekeken te worden of en zo ja waar in het model aanpassingen doorgevoerd kunnen worden voor bepaalde categorieën verenigingen in samenwerking met SES, ABJZ, de universiteitsraad partijen, het College van Bestuur en overige stakeholders.



5. Subsidies

5.1 Activiteitensubsidie

5.1.1 Algemeen

Op het gebied van de activiteitensubsidie heeft het CUOS een beslissende rol. Naast de activiteitensubsidie die het CUOS op aanvraag behandelt, deelt het CUOS ook een vaste hoeveelheid activiteitensubsidie uit aan de studentenvoorzieningen en heeft het CUOS een goedkeurende rol wat betreft de activiteitensubsidie die wordt verdeeld door Usva onder de culturele verenigingen. Het CUOS adviseert om vroeg in het jaar in samenspraak met Usva te overleggen om de aanvragen van culturele organisaties in goede banen te kunnen leiden.

5.1.2 Uitkomst besluit

Het CUOS heeft dit jaar in eerste instantie een bedrag van **€267.561,34** toegekend aan studentenorganisaties. Dit is beduidend meer dan vorig jaar. Het toegekende bedrag dat door de Usva is vastgesteld voor de culturele organisaties bedraagt **€38.986,53**. Dit is een stuk hoger dan vorig jaar. In totaal is een bedrag van **€306.547,87** uitgekeerd aan 22 organisaties, waarvan 9 culturele organisaties.

Aan de SKLO heeft het CUOS in totaal **€22.611,34** toegekend. Vorig jaar heeft het CUOS na contact met SKLO duidelijke afspraken gemaakt over de aanvraagprocedure om meer inzicht te krijgen in de aanvragen van de organisaties die bij SKLO hun aanvraag indienen. Het CUOS heeft in het verleden hoge bedragen teruggevorderd van de activiteitensubsidie van het SKLO, en door het verbeterde inzicht hoopte het CUOS in de toekomst minder geld te hoeven terugvorderen van de verenigingen. Dit jaar is het echter nog steeds niet helemaal gelukt om een volledig inzicht in de aanvragen van de SKLO te krijgen en er moest opnieuw een groot bedrag teruggevorderd worden. Voor het komend jaar heeft het kandidaat CUOS-bestuur een persoon aangewezen die als contactpersoon voor de SKLO ervoor zorgt dat de aanvraagprocedure verbeterd wordt.

Het bleek afgelopen jaar wederom belangrijk dat er een nauwe samenwerking met de Usva is en dat het CUOS en Usva duidelijke afspraken met elkaar hebben gemaakt. Deze zijn gemaakt en het CUOS behoudt een controlerende rol op het gebied van de activiteitensubsidie voor culturele studentenorganisaties. De samenwerking met de Usva beviel uitstekend.

5.1.3 Studentenvoorzieningen

De studentenvoorzieningen ACLO, ESN, KEI, en Usva ontvangen activiteitensubsidie als een vast bedrag op jaarbasis. Hiervoor hoeven zij geen aanvraag in te dienen, tenzij een verandering nodig wordt geacht. Studentenvoorzieningen ACLO en Usva hebben het gebruikelijke bedrag ontvangen. Vorig jaar is afgesproken met de studentenvoorzieningen ESN en KEI, dat zij voor twee jaar een incidentele verhoging van **€5.000,-** ontvangen. De verhoging in activiteitensubsidie zal de voorzieningen moeten helpen met de stijgende kosten door inflatie, hogere exploitatiekosten als gevolg van de corona pandemie en grotere studentenaantallen.



5.2 Internationaliseringssubsidies

5.2.1 Internationaliserings- en Inclusiesubsidie (IIS)

Hoewel in de afgelopen jaren een neergaande trend te zien was in het aantal aanvragen voor de Inclusie- en Internationaliseringssubsidie, zijn er dit jaar 46 aanvragen ingediend door studentorganisaties. In het jaar 2021 hadden 23 studentenorganisaties een aanvraag ingediend en destijds is er een bedrag van **€14.227,90** uitgekeerd. Het CUOS heeft dit jaar een bedrag van **€14.761,35** toegekend aan 37 organisaties. Er was dit jaar totaal een bedrag van **€33.720,53** aangevraagd door 46 organisaties. Het CUOS behoudt de beleidsvrijheid om te bepalen welke aanvragen het meest in aanmerking komen voor toekenning van de subsidie. Doordat het aangevraagde bedrag het subsidieplafond van €15.000,- ruim oversteeg, zijn aanvullende criteria gehanteerd voor de toekenning van de subsidie. Deze aanvullende criteria zijn gecommuniceerd en duidelijk uiteengezet in het besluit internationalisering subsidie, die te vinden is op de CUOS [website](#).

Een deel van de aanvragen is evenals voorgaande jaren toegekend voor het vertalen van officiële documenten. Hiermee is weer een stap in de goede richting gezet met betrekking tot het verder internationaliseren van studentenorganisaties. Daarnaast zag een groot deel van de aanvragen dit jaar op subsidie voor activiteiten met een inclusief en internationaliserend karakter. Daarnaast ziet het CUOS ook dat veel nieuwe verenigingen gebruikmaken van de regeling. Het groeien van het aantal subsidieaanvragen ziet het CUOS daarom als een positieve ontwikkeling.

5.2.2 Oprichtingssubsidie Internationale Studentenorganisaties (OIS)

Er zijn in dit jaar twee aanvragen voor subsidieverlening uit hoofde van de OIS bij het CUOS binnengekomen. Het CUOS heeft dit jaar twee organisaties ondersteund met het bedrag van **€1.000**, in totaal ging het dit jaar om een bedrag van **€2.000**. Het CUOS heeft in het jaar 2021 één organisatie ondersteund met een bedrag van €1.000,-. De regeling stond toen nog bekend als de Internationaliseringssubsidie A.

5.3 Campagnesubsidie

Op basis van het CUOS reglement kunnen de kandidaatsfracties die voor de verkiezing van de studentgeleding van de Universiteitsraad staan ingeschreven bij het Centraal Stembureau tijdens de Universiteitsraadsverkiezingen subsidie aanvragen vanuit het CUOS voor het financieren van de campagne. De drie zittende partijen hebben dit jaar een aanvraag gedaan en met instemming van het College van Bestuur is besloten om het volledige bedrag dat het CUOS jaarlijks begroot voor de campagnesubsidie te verdelen onder de partijen die een aanvraag doen. De partijen zijn hier van tevoren van op de hoogte gesteld, zodat ze de aanpassing in hun begroting en campagneplannen mee kunnen nemen. Het CUOS is positief gestemd over deze wijziging en zodoende is de wijziging ook meegenomen in het nieuwe CUOS reglement per 1 september 2023.



5.3.1 *Uitkomst besluit*

De drie organisaties die een aanvraag hebben gedaan, hebben ieder €1667,- uitgekeerd gekregen. Naast de gebruikelijke posters en flyers is er ook dit jaar digitaal campagne gevoerd. De universiteitsraad partijen hebben aannemelijk kunnen maken dat het gehele bedrag noodzakelijk is voor de campagneweek. De campagnesubsidie wordt toegekend rondom de campagneweek. In het verleden vond daarom de uitbetaling pas plaats na de campagneweek. Om dit probleem op te lossen is er twee jaar geleden besloten om de deadline te vervroegen. Alle organisaties waarvan het CUOS vermoedde of heeft vernomen dat zij wellicht een aanvraag in willen gaan dienen voor campagnesubsidie zijn hierover benaderd. Het CUOS heeft alle aanvragen voor de campagnesubsidie in de week van de deadline behandeld en meteen het besluit geschreven. Op deze manier kon het CUOS de betalingsgegevens een week na de deadline verzenden en konden de financiële middelen zo snel mogelijk door de partijen worden ingezet ten behoeve van de campagneweek. Uit communicatie met de partijen is gebleken dat de snelle besluitvorming erg gewaardeerd wordt door de partijen en adviseert het huidige bestuur het nieuwe CUOS-bestuur dan ook om dit zo door te zetten.



6. Incidentele tegemoetkoming

6.1 WBTR-subsidie

Vorig jaar werd als doelstelling gesteld om een subsidie te realiseren die organisaties helpt de verplichte statutenwijzigingen te bewerkstelligen die zij verplicht zijn te maken op grond van de nieuw in werking getreden Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR).

Het CUOS heeft deze subsidie actief onder de aandacht van studentorganisaties gebracht. De subsidie moet worden gezien als een gedeeltelijke ondersteuning van de betrokken organisaties. Voor de precieze invulling van deze subsidie heeft het CUOS samengewerkt met de betrokken organisaties, de universiteitsraadfracties en ABJZ.

De regeling betreft een incidentele regeling. In het komende academische jaar zal de subsidie dus niet meer beschikbaar zijn. Per organisatie kon dit jaar een subsidiebedrag van maximaal €500,- worden aangevraagd in de periode vanaf 1 september 2022 tot en met 31 maart 2023. Van de subsidie is door organisaties ruim gebruikgemaakt. Na het opstellen en implementeren van de Regeling WBTR-subsidie, heeft het CUOS dit jaar 67 subsidieaanvragen behandeld en een totaal van **€26.419,71** uitgegeven aan 65 organisaties.



7. Huisvesting

7.1 Algemeen

Een van de kerntaken van het CUOS is het beheren van het Ambulatorium aan de Grote Rozenstraat 38 en het pand aan de Pelsterstraat 23. Organisaties die hier gehuisvest zijn hebben de portefeuillehouder huisvesting als contactpersoon. In het begin van het jaar zijn er afspraken gemaakt over het gebruik van de ruimtes in beide panden. Communicatie ging zowel per mail als per telefoon. Deze vorm van communicatie is goed bevallen. De gehuisveste organisaties wisten het CUOS te vinden en andersom was dit ook het geval. Door de duidelijke manier van communiceren over en weer bleef de werksfeer zowel effectief als aangenaam. Het blijft belangrijk organisaties te herinneren aan de geldende regels omtrent het gebruik van de panden.

Dit jaar zijn er meerdere malen containers afgehuurd om het pand aan de Pelsterstraat op te ruimen, zoals tijdens de eerste weken na september en het begin van 2023 na de introductieweken. Het plaatsen van deze containers heeft bijgedragen aan een minder volle berging en nettere werkruimtes. Het is geadviseerd aan het nieuwe CUOS-bestuur om voorafgaand aan deze perioden (ook ten tijde van de introductieweken) duidelijke afspraken te maken over het gebruik van de panden. In september heeft er in de Pelsterstraat een bezoek plaatsgevonden van een veiligheidscoördinator van de RUG. Na dit bezoek hebben er veranderingen plaatsgevonden ter bevordering van de veiligheid in het pand en er zijn duidelijke afspraken gemaakt. Zo hebben de gebruikers veiligheidsinstructies gekregen, zijn er afspraken gemaakt over het gebruik van apparatuur en over het vrijhouden van vluchtroutes. Ook zijn er afspraken gemaakt over alcoholgebruik in het pand en zijn er nooddrukkens geïnstalleerd. Daarnaast heeft er elk kwartaal een afspraak plaatsgevonden tussen de gehuisveste organisaties en pandbeheer om de communicatie over regels, verwachtingen en wensen omtrent het pand aan de Pelsterstraat te verbeteren.

7.2 F-passen

Hoewel enkele organisaties bestuursleden hebben die aan de Hanze studeren, is het pand aan de Pelsterstraat alleen te betreden met een RUG-kaart. Om de studenten van de Hanze toch toegang te verlenen wordt gebruikgemaakt van gastenpassen. In overleg met de pandbeheerder is besloten beter toe te zien op het gebruik van deze passen. Studenten kunnen deze gastenpassen voor een jaar lenen en dienen hiervoor een document met gebruiksregels te ondertekenen. Ook worden ze persoonlijk verantwoordelijk gehouden bij het kwijtraken van deze pas. Het doel hiervan is om het kwijtraken van passen tegen te gaan.

Dit jaar hebben de gehuisveste organisaties in het Ambulatorium de mogelijkheid gekregen om een F-pas aan te vragen waarmee koffie gehaald kan worden. Dit is ingevoerd om op deze manier één lijn te trekken tussen de organisaties in het Ambulatorium en in het pand te Pelsterstraat 23.



7.3 Lange termijn huisvesting

Het CUOS heeft zich de afgelopen jaren beziggehouden met vele veranderingen betreffende huisvesting. Aan het begin van het jaar heeft het CUOS hierover de volgende doelstelling geformuleerd:

Het verwezenlijken van het bestendige lange termijn plan op het gebied van huisvesting van studentenorganisaties.

Vorig jaar was een van de speerpunten van het CUOS bestuur het creëren van meer duidelijkheid over de huisvesting van verenigingen. Om dit speerpunt te realiseren is toen het verslag genaamd “Toekomst huisvesting voor studentenorganisaties” opgesteld. Dit verslag dient nog steeds ter invulling van de toekomst van de huisvesting en is vorig jaar voorgelegd aan zowel het CvB als VGI. De toekomst van huisvesting van studentenorganisaties is door alle veranderingen onzeker voor zowel het CUOS als de studentenorganisaties die huisvesting ontvangen. De stand van het kantoor aan de Pelsterstraat is op langere termijn zonder renovatie niet houdbaar. Ook voor de organisaties gehuisvest in de Grote Rozenstraat is de toekomst onduidelijk. Het is het CUOS dit jaar helaas niet gelukt om complete duidelijkheid te creëren over de toekomst van de panden. De Rijksuniversiteit Groningen is begonnen met een nieuw gebiedsplan waarin is toegezegd dat de wensen van het CUOS worden meegenomen, maar meer informatie hierover is nog niet beschikbaar gemaakt. Daarom geven wij deze taak met hoge prioriteit mee aan het CUOS-bestuur van aankomend jaar. Het CUOS wil een actieve rol blijven vervullen in de toekomstige discussies over de huisvesting van studentenorganisaties en daarbij betrokken zijn in toekomstige oplossingen.



8. Werkwijze

8.1 Informatievoorziening

8.1.1 *Verbeteren website*

Een van de doelen die het CUOS zichzelf dit jaar opnieuw heeft gesteld was het verduidelijken van de website. Zoals beschreven in het Jaarplan CUOS 2022-2023 is de website niet altijd duidelijk gebleken voor de organisaties die er baat bij hebben. Het CUOS bestuur 2021-2022 heeft al een groot deel van de website verbeterd maar de hele opzet en structuur van de website was nog steeds onduidelijk en niet heel logisch. Verder waren niet alle subpagina's van de website naar het Engels vertaald. Om deze reden heeft de portefeuillehouder PR & Communicatie met behulp van het web department een nieuwe website gecreëerd. Alle onderdelen van de websites zijn bijgewerkt en de informatie is logisch ingedeeld. Er bestaat nu een aparte pagina voor elke subsidie van het CUOS, de FAQ's zijn aangepast en uitgebreid en in het algemeen is het gemakkelijker om te zien waar specifieke informatie te vinden is zonder op de afzonderlijke pagina's te hoeven klikken. De website staat sinds eind april online, dat betekent dat alle CUOS subsidie deadlines al verstreken waren en minder bestuurders de website tot nu gebruikt hebben. Voor het volgende bestuur is het dus belangrijk om te bekijken in hoeverre de nieuwe website werkt qua informatieverstrekking en, indien nodig, enkele dingen aan te passen naar behoefte van de verenigingen.

8.1.2 *Centrale rol van het CUOS*

Het tweede doel op het gebied van de communicatie van het CUOS was het verbeteren van de informatievoorziening en toegankelijkheid van het CUOS. In het Jaarplan CUOS 2022-2023 beschrijven wij enkele hiaten in de informatievoorziening die ertoe hebben geleid dat de verscheidene subsidies en deadlines niet altijd even goed gevonden werden. Dit jaar heeft het CUOS verschillende stappen genomen om dit gat op te vullen.

In het begin van ieder jaar vinden kennismakingsgesprekken plaats met de organisaties die in dat jaar zullen worden herijkt. Dit jaar heeft het CUOS per organisatie alle relevante subsidies en tegemoetkomingen op een rij gezet en deze informatie meegenomen naar de kennismakingsgesprekken. Dit heeft ertoe geleid dat veel nieuwe organisaties een aanvraag hebben gedaan voor de relevantie subsidies, waar zij eerst nog niet wisten dat zij hiervoor in aanmerking kwamen. Dit is ook terug te zien in een aanzienlijk hoger aantal aanvragen voor de Internationaliserings- en Inclusiesubsidie (zie hoofdstuk 4.2).

Verder heeft het CUOS in het begin van het jaar 2022-2023 wederom een algemene informatiemail verstuurd naar alle organisaties in Groningen. In deze mail werden alle vormen van ondersteuning vanuit het CUOS uiteengezet. Ook bevatte deze mail nogmaals alle relevante deadlines voor de verschillende subsidies. Deze mail werd goed ontvangen door de organisaties en over het algemeen als erg nuttig bevonden. Het CUOS adviseert aan het nieuwe CUOS bestuur deze informatiemail weer aan het begin van het jaar (september/oktober) te verzenden en dit standaard op te nemen in het takenpakket van de portefeuillehouder PR & Communicatie.

Organisaties zijn niet altijd even goed op de hoogte van de verschillende deadlines voor de subsidies. De portefeuillehouder PR & Communicatie heeft dit jaar voor het eerst enkele



weken voor elke subsidie deadline een herinnering gestuurd, met meer informatie over de aanvraagprocedure naar alle organisaties die de specifieke subsidie kunnen ontvangen. Er is ook een tweede herinnering verstuurd om te voorkomen dat organisaties vergeten om een aanvraag indienen. De extra herinneringen zijn als positief ontvangen en het CUOS adviseert het nieuwe CUOS bestuur dan ook om dit volgend jaar voort te zetten.

Tot slot heeft het CUOS ook dit jaar opnieuw de BHV cursussen voor de studentenorganisaties georganiseerd. Dit jaar waren er 28 organisaties met 71 bestuurders in totaal die een BHV cursus volgden. Het lijkt een initiatief te zijn dat door de organisaties gewaardeerd wordt en we adviseren het volgende bestuur om de BHV cursussen centraal te blijven organiseren om het voor alle organisaties mogelijk te maken om aan de door de ACI gestelde eisen te voldoen en de cursussen tegen relatief lage kosten te kunnen volgen.



9. Financiën

9.1 Inleiding

Het boekjaar van de universiteit en daarmee het CUOS loopt gelijk met het kalenderjaar. Dit betekent dat het boekjaar van 1 januari tot en met 31 december loopt. Om deze reden bevat dit verslag de financiële afrekening van het boekjaar 2021. Het resultaat van 2021, de begroting en actualisatie van 2022 en de begroting van 2023 zijn vindbaar in bijlage 1.

9.2 Inkomsten

Het College van Bestuur bekostigt de jaarlijkse uitgaven vanuit het CUOS. Naast de jaarlijkse bijdrage van het College, worden de uitgaven van het CUOS bekostigd met terugvordering. Voor het jaar 2021-2022 is er tot op heden een bedrag van **€20.559,-** teruggevorderd. Dit bedrag is aanzienlijk minder dan vorig jaar, wat een goede trend is. Er is in het afgelopen jaar gewezen op het feit dat het geld uitgegeven dient te worden en dat het geld eveneens gebruikt dient te worden waarvoor het bedoeld is.

9.3 Uitgaven

De algemene uitgaven bevatten uitgaven voor het uitoefenen van de bestuurstaken. Onder subsidies vallen de uitbetaling van de verscheidene subsidies. Bijzonder is de incidentele WBTR-subsidie. Deze subsidie wordt betaald uit de CUOS-reserve. Onder Huisvesting vallen alle kosten die samenhangen met de panden aan de Pelsterstraat en de Grote Rozenstraat.

9.4 Realisatie 2022

De cijfers van 2022 geven de volgende bijzonderheden weer. Er is meer Activiteitsubsidie verstrekt dan begroot, echter zal er door terugvorderingen waarschijnlijk een minimaal verschil ontstaan. De Campagnesubsidie heeft niet het plafond bereikt. Dit komt mede door het feit dat één van de vier partijen niet langer bestaat. Ook zorgt het feit dat elke partij **€1000,-** kan aanvragen voor het feit dat het plafond niet wordt bereikt. Voor de Internationaliserings- en Inclusiesubsidie is ongeveer driekwart van het subsidieplafond bereikt wat neerkomt op **€16,057,-** van de **€20.000,-**.

De WBTR-subsidie is een incidentele subsidie waarvoor **€ 30.000,-** beschikbaar is gesteld. In de realisatie is een bedrag van **€1000,-** uitgegeven. De deadline voor deze subsidie lag in 2023, dus de meeste uitgaven voor deze subsidie worden ook in dit boekjaar gemaakt.

De huisvestingskosten vallen in 2022 hoger uit dan begroot. Dit is te verklaren dat veel van de elektronica aan het pand in de Pelsterstraat vervangen moest worden vanwege veiligheidsredenen. Dit is een lange termijn investering dus het ligt in de lijn der verwachting dat de komende jaren de kosten voor elektronica zullen meevallen.



9.5 Actualisatie

In de actualisatie van het eerste kwartaal van 2023 zijn de Activiteitensubsidie en Campagnesubsidie afgerond. Bij de Activiteitensubsidie is meer dan begroot uitgegeven, maar door terugvorderingen zal dit niet tot een significante daling van de reserves leiden. Bij de Campagnesubsidie is aan het plafond van **€5000,-** voldaan. Dit komt door het besluit dat het beschikbare bedrag evenredig wordt verdeeld onder de deelnemende partijen. In het eerste kwartaal is ook **€2931,-** van de incidentele WBTR-subsidie betaald. Dit bedrag zal in het verloop van het jaar significant verder oplopen door het verstrijken van de deadline voor de WBTR-subsidie.

9.6 Reserve

Het CUOS heeft de afgelopen jaren een hoge reserve opgebouwd. Om deze reden is door het College van Bestuur besloten om de reserve van het CUOS terug te brengen tot **€50.000,-**. Met deze reserve kunnen onverwachte kleine uitgaven bekostigd worden. Ook ligt in de lijn der verwachting dat de komende jaren, mede door de terugvorderingen, de reserves weer langzaam zullen stijgen. Dit zal ook betekenen dat er minder incidentele subsidies in het leven worden geroepen, omdat de reserves niet meer toereikend zijn om grote incidentele uitgaven te maken. In het boekjaar 2023 zal de WBTR-subsidie uit de reserves worden bekostigd, maar in het komende jaar zal dat niet langer het geval zijn. Ook wordt de Internationaliserings- en Inclusiesubsidie bekostigd vanuit de CUOS reserves.



Bijlage 1: Financiën

CUOS Realisatie 2022

Inkomsten	Begroting 2022	Realisatie 2022
Bijdrage College van Bestuur	€ 367.600	€ 367.600
<i>Algemene Bijdrage</i>	€ 364.100	€ 364.100
<i>Prijsbijstelling 2018</i>	€ 3.500	€ 3.500
BHV bijdrage Studieverenigingen		€ 6.697
Inkomsten Totaal	€ 367.600	€ 374.297
Uitgaven	Begroting 2022	Realisatie 2022
Algemeen	€ 3.300	€ 3.319
<i>Beleidskosten</i>	€ 300	€ 300
<i>Overdrachtskosten</i>	€ 600	€ 600
<i>Constitutieborrel</i>	€ 850	€ 1.650
<i>Cadeaus</i>	€ 150	€ 98
<i>Representatiekosten</i>	€ 200	€ 335
<i>Reproductiekosten</i>	€ 200	€ 161
<i>Vertaalkosten</i>	€ 500	€ -
<i>Bureaunkosten</i>	€ 500	€ 175
Activiteitsubsidies	€ 290.000	€ 301.721
<i>ACLO</i>	€ 50.000	€ 50.000
<i>Aegee</i>	€ -	€ 3.085
<i>C.S.G. Gica</i>	€ -	€ 4.500
<i>Enactus</i>	€ -	€ 800
<i>ESN Groningen</i>	€ 30.000	€ 37.500
<i>G.S.M.G. Bragi</i>	€ -	€ 10.000
<i>GDS Kalliope</i>	€ -	€ 915
<i>GISA</i>	€ -	€ 959
<i>Groningen Studenten Toneel</i>	€ -	€ 4.000
<i>Groninger Studenten Cabaret Festival</i>	€ -	€ 6.000
<i>GSb</i>	€ -	€ 3.650
<i>KEI</i>	€ 30.000	€ 35.000
<i>Lijst Calimero</i>	€ -	€ 300
<i>Literair Dispuut Flanor</i>	€ -	€ 1.890
<i>Popkoor Estrellas</i>	€ -	€ 4.700
<i>SIB</i>	€ -	€ 10.750
<i>SKLO</i>	€ -	€ 20.922
<i>SOG</i>	€ -	€ 2.000
<i>Stichting Stukafest Groningen</i>	€ -	€ 3.000
<i>Studentenkrant</i>	€ -	€ 1.750
<i>TEIMUN</i>	€ -	€ 8.000
<i>Usva</i>	€ 92.000	€ 92.000
<i>Nog te verdelen subsidies</i>	€ 88.000	€ -
Campagnesubsidies	€ 4.000	€ 3.000
<i>De Vrije Student</i>	€ -	€ 1.000
<i>Lijst Calimero</i>	€ -	€ 1.000
<i>Studenten Organisatie Groningen</i>	€ -	€ 1.000



Oprichtingssubsidie Int. Org.	€	2.000	€	1.000
<i>Stichting Not Alone</i>			€	1.000
Internationalisering- & inclusies.	€	20.000	€	16.057
ACLO			€	1.000
AEGEE			€	541
ASC			€	670
Bragi			€	450
Caerus			€	650
Commotie			€	56
ESN			€	1.104
FSG			€	750
GDS Kalliope			€	1.000
Groene Uilen-Moestasj			€	1.000
GSb			€	500
HCSA			€	420
Literair Dispuut Flanor			€	608
M.F.V Panacea			€	1.000
Multi			€	915
Odium			€	49
PPI-G			€	1.000
Surface			€	913
TELMUN			€	400
TEMA			€	522
Tweeslag			€	469
Zaza			€	40
Incidentele WBTR subsidie			€	1.000
GSb			€	375
Panacea			€	250
Ubbo Emmius			€	375
Terugbetalingen			€	20.559-
Huisvesting	€	57.500	€	76.119
Servicekosten	€	32.000	€	22.094
Schoonmaakkosten	€	12.000	€	10.277
Afval	€	2.000	€	5.421
Telefoonkosten	€	500	€	1.081
Elektronica	€	4.000	€	21.332
Externe huisvestingskosten	€	6.000	€	4.721
BHV cursussen			€	10.966
Overig	€	1.000	€	228
Incidentele Uitgaven	€	21.970	€	3.066
Welzijnssubsidie	€	15.000	€	3.066
Incidentele Corona subsidie	€	3.720	€	-
Incidentele uitgaven	€	3.250	€	-
Uitgaven Totaal	€	398.770	€	384.723



Resultaat	€	31.170-	€	10.425,85-
<i>Reserve 1-1-2022</i>	€	206.366	€	206.366
<i>Exploitatieresultaat</i>	€	31.170-	€	10.426-
<i>Reserve 31-12-2022</i>	€	175.196	€	195.940



CUOS Actualisatie 2023 Q1

Inkomsten	Begroting 2023	Actualisatie 2023
Bijdrage College van Bestuur	€ 367.600	€ 367.600
<i>Algemene Bijdrage</i>	€ 364.100	€ 364.100
<i>Prijsbijstelling 2018</i>	€ 3.500	€ 3.500
<i>Beschikbaarstelling Voorzieningen</i>	€ 10.000	€ 10.000
BHV bijdrage Studieverenigingen		
Inkomsten Totaal	€ 377.600	€ 377.600
Uitgaven	Begroting 2023	Actualisatie 2023 Q1
Algemeen	€ 2.800	€ 135
<i>Beleidskosten</i>	€ 300	
<i>Overdrachtkosten</i>	€ 600	
<i>Constitutieborrel</i>	€ 850	
<i>Cadeaus</i>	€ 150	
<i>Representatiekosten</i>	€ 200	
<i>Reproductiekosten</i>	€ 200	
<i>Bureaunkosten</i>	€ 500	€ 135
Activiteitsubsidies	€ 302.500	€ 306.548
<i>ACLO</i>	€ 50.000	€ 50.000
<i>AEGEE</i>		€ 4.000
<i>Ataxia</i>		€ 582
<i>Bragi</i>		€ 11.000
<i>Enactus</i>		€ 800
<i>ESN Groningen</i>	€ 37.500	€ 37.500
<i>Estrellas</i>		€ 6.600
<i>Gica</i>		€ 5.000
<i>GSb</i>		€ 3.650
<i>GSCF</i>		€ 6.000
<i>GST</i>		€ 4.000
<i>Studentenkrant</i>		€ 1.100
<i>Kalliope</i>		€ 915
<i>KEI</i>	€ 35.000	€ 35.000
<i>Lijst Calimero</i>		€ 300
<i>Literair Dispuut Flanor</i>		€ 1.890
<i>SIB</i>		€ 10.750
<i>SKLO</i>		€ 22.611
<i>SOG</i>		€ 1.850
<i>Stukafest</i>		€ 3.000
<i>Teimun</i>		€ 8.000
<i>Usva</i>	€ 92.000	€ 92.000
<i>Nog te verdelen subsidies</i>	€ 88.000	€ -
Campagnesubsidies	€ 5.000	€ 5.000
<i>De Vrije Student</i>	€ -	€ 1.667
<i>Lijst Calimero</i>	€ -	€ 1.667
<i>Studenten Organisatie Groningen</i>	€ -	€ 1.667



Oprichtingssubsidie Int. Org.	€	2.000	€	1.000
<i>HSAG</i>			€	1.000
Internationalisering- & inclusies.	€	15.000	€	-
Incidentele WBTR subsidie			€	2.931
<i>ASCI</i>			€	425
<i>Esperia</i>			€	500
<i>Groninger Fiscale Eenheid</i>			€	207
<i>Gyas</i>			€	250
<i>Kei</i>			€	250
<i>Mayday</i>			€	250
<i>Surface</i>			€	375
<i>Tandje Hoger</i>			€	500
<i>The Knickerbockers</i>			€	175
Terugbetalingen			€	12.346-
Huisvesting	€	65.500	€	8.646
<i>Servicekosten</i>	€	32.000	€	6.989
<i>Schoonmaakkosten</i>	€	12.000	€	293
<i>Afval</i>	€	5.000	€	1.201
<i>Telefoonkosten</i>	€	1.000		
<i>Elektronica</i>	€	8.500		
<i>Externe huisvestingskosten</i>	€	6.000		
<i>BHV cursussen</i>			€	163
<i>Overig</i>	€	1.000		
Incidentele Uitgaven	€	1.000	€	-
Uitgaven Totaal	€	393.800	€	311.914
Resultaat	€	16.200-	€	65.685,92
<i>Reserve 1-1-2023</i>	€	175.196	€	50.000
<i>Exploitatieresultaat</i>	€	16.200-	€	65.686
<i>Reserve 31-12-2023</i>	€	158.996	€	115.686