



university of  
groningen

# Jaarplan CUOS 2024-2025



# Jaarplan CUOS 2024-2025

## Inhoudsopgave

<b>1. Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>2. Doelen van het CUOS 2024-2025</b>	<b>4</b>
2.1 Het professionaliseren van de organisatie van het CUOS en de communicatie vanuit het CUOS	4
Overdracht	4
Communicatie	4
Huisstijl	5
2.2 Het herzien van de aanvraagformulieren die door studentenorganisaties worden ingediend voor subsidies en het Profileringsfonds	5
2.3 Het heroverwegen van het beoordelingsmodel wat betreft de ledenopslag/beperking van Culturele en Overige stichtingen en (kleine)verenigingen zoals is vastgesteld in het Profileringsfonds	6
2.4 Het verkennen van de mogelijkheden om de Oprichtingssubsidie Internationale Organisaties (OIS) om te vormen naar een Fuseersubsidie	6
<b>3. De algemene taken van het CUOS</b>	<b>8</b>
3.1 Bestuursbeurzen	8
3.2 Subsidies	8
3.3 Huisvesting	10
3.4 Informatievoorziening	11
<b>4. Begroting 2025 t/m 2027</b>	<b>12</b>
<b>5. Actualisatie 2024 Q1+Q2</b>	<b>14</b>
<b>6. Globale jaarplanning</b>	<b>15</b>
<b>7. Vergaderdata</b>	<b>16</b>
<b>8. Contactgegevens</b>	<b>16</b>

## 1. Voorwoord

Voor u ligt het jaarplan van het Centraal Uitvoeringsorgaan voor de Studentenorganisaties (CUOS) van de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) voor het collegejaar 2024-2025. Dit jaarplan is bedoeld om inzicht te geven in de taken en het beleid dat het CUOS dit academisch jaar zal uitvoeren. Er is dit jaar wederom gekeken naar wat het CUOS in brede zin kan bereiken en hoe het CUOS zichzelf kan verbeteren.

Het CUOS onderschrijft de opvatting van het College van Bestuur dat academische ontwikkeling meer is dan studeren alleen. Groningen als studentenstad onderscheidt zich door een enorme diversiteit aan studentbesturen en een rijke studentencultuur. Het CUOS is van mening dat dit een belangrijk kenmerk is van Groningen als studentenstad, en wil dit waar mogelijk ondersteunen om het actieve studentenleven in de stad te behouden. Dit jaar volgt het CUOS de richtlijnen die zijn vastgesteld in het beleidskader '[Samenwerking en ondersteuning actief studentenleven](#)'. Het beleidskader beschrijft de verschillende rollen en verantwoordelijkheden binnen het actieve studentenleven en hoe de RUG deze rollen ondersteunt. Bij de uitvoering van deze ondersteuning vervult het CUOS een belangrijke rol. Het CUOS zal signalen die het ontvangt vanuit de studentenorganisaties doorspelen naar BJZ en SES.

De plannen die beschreven staan in dit jaarplan worden geëvalueerd in het jaarverslag, dat aan het einde van dit bestuursjaar wordt geschreven. Verder zal het twintigste CUOS bestuur een meerjarenvisie schrijven, die de kijk van het CUOS op de toekomst beschrijft en de rol die het CUOS daarin vervult binnen de universiteit.

Naast zijn algemene taken, zoals onder meer omschreven in het CUOS reglement, richt het CUOS zich in 2024-2025 specifiek op de volgende punten:

- Het professionaliseren van de organisatie van het CUOS en de communicatie vanuit het CUOS
- Het herzien van de aanvraagformulieren die door studentenorganisaties worden ingediend voor subsidies en het Profileringsfonds
- Het heroverwegen van het beoordelingsmodel wat betreft de ledenopslag/beperking van Culturele en Overige stichtingen en (kleine) verenigingen zoals is vastgesteld in het Profileringsfonds
- Het verkennen van de mogelijkheden om de Oprichtingssubsidie Internationale Organisaties (OIS) om te vormen naar een Fuseersubsidie

Naarmate het academisch jaar vordert, zullen er ongetwijfeld nieuwe aandachtspunten opkomen die niet behandeld worden in dit jaarplan. Het CUOS streeft er met goed vertrouwen naar deze punten en de ondersteuning optimaal te verwezenlijken en zijn taken zo goed mogelijk te volbrengen.

---

# Jaarplan CUOS 2024-2025

Het bestuur van CUOS 2024-2025 bestaat uit:

Roan Luning	Voorzitter
Bram van der Sloot	Secretaris
Stefan Vinke	Financiën
Matthias Benjert	Huisvesting
Jurre Wolsheimer	PR & Communicatie

## 2. Doelen van het CUOS 2024-2025

### 2.1 *Het professionaliseren van de organisatie van het CUOS en de communicatie vanuit het CUOS*

Het CUOS is zich bewust van het belang om zich te blijven ontwikkelen op professioneel gebied, aangezien veel studentenorganisaties in Groningen afhankelijk zijn van de handelingen en expertise van het CUOS. Het is daarom zaak dat een aantal interne processen worden verbeterd binnen het CUOS. Een eerste punt wat het CUOS wil optimaliseren is de overdracht. Daarnaast gaat het CUOS dit jaar aan de gang met de professionalisering van de communicatie jegens de studentenbesturen. Dit jaar streeft het CUOS naar professionalisering in zijn algemeenheid door een heldere communicatie.

#### *Overdracht*

Tot op heden bestaat nog niet voor elke functie binnen het CUOS-bestuur een specifiek overdrachtsdocument. Daarnaast geldt voor de bestaande overdrachtsdocumenten dat niet alle informatie actueel is. Zo is bijvoorbeeld het declaratiesysteem en het printstelsel recentelijk vernieuwd. Hoewel de basiskennis over de regelingen altijd goed wordt overgedragen, zijn het voornamelijk randzaken die niet altijd goed gedocumenteerd zijn. Het uitzoeken hiervan kost veel tijd, wat ten koste gaat van de efficiëntie. Het CUOS streeft ernaar om dit in de toekomst soepel te laten verlopen, door gedurende het jaar per functie bij te houden welke kennis noodzakelijk is voor het uitvoeren van de daarbij behorende taken. Deze informatie zal de basis vormen van een overdrachtsdocument, dat aan het einde van het bestuursjaar wordt opgesteld. Daarnaast is vorig jaar een Raad van Advies opgericht. Gedurende dit jaar wordt bekeken hoe deze het CUOS-bestuur het beste kan ondersteunen, met als doel meer continuïteit en professionalisering.

#### *Communicatie*

Het CUOS heeft de afgelopen periode signalen opgevangen van studentenbestuurders en de Universitaire Fondsen Commissie betreffende het tekortschieten van communicatie omtrent verschillende regelingen en subsidies. Dit uit zich voornamelijk in onduidelijkheid over de informatievoorziening van het collegevrij besturen en de wijze van het aanvragen van de bestuursbeurs uit het Profileringsfonds. Mede met oog op de professionalisering van het CUOS en, nog belangrijker, een juiste en concrete informatieverschaffing voor de studentenorganisaties doelt het CUOS op een herziening van de website. Samen met de Universitaire Fondsen Commissie wordt bijvoorbeeld de pagina over het collegegeldvrij besturen volledig herzien. Het CUOS geeft hierover informatie, ondanks dat het UFC hiervoor verantwoordelijk is. Deze informatie is ook niet goed geactualiseerd en kan leiden tot verwarring. Daarnaast worden alle teksten, indien nodig, met oog op leesbaarheid herschreven volgens de richtlijnen van de RUG.

# Jaarplan CUOS 2024-2025

Het CUOS wil daarnaast onderzoeken of het mogelijk is om studentenorganisaties op andere manieren te bereiken. Momenteel wordt de LinkedIn pagina enkel gebruikt om nieuwe besturen aan te kondigen en te werven. Het doel is om deze pagina actiever te gebruiken. Inhoudelijk zou dit betekenen dat een uitleg van subsidies en de aankondiging van deadlines worden gecommuniceerd. Het mogelijke gebruik van andere sociale media kanalen wordt ook bekeken. Aangezien CUOS een onderdeel is van de RUG, is dit niet even vrijblijvend als bij andere studentenorganisaties. Toch wil het CUOS dit op heden nog niet uitsluiten. In overleg met de afdeling Corporate Communicatie worden deze mogelijkheden verkend.

## *Huisstijl*

Vanuit de RUG heeft het CUOS te horen gekregen dat er niet volgens de richtlijnen van de huisstijl wordt gehandeld. Dit is terug te zien in posters, formulieren, stickers, etc. Om het CUOS als een volwaardig onderdeel van de RUG te presenteren, is het belangrijk om het gebruik van media te herzien. Gedurende dit jaar zal er gewerkt worden om de gehele presentatie van het CUOS volgens de richtlijnen van de huisstijl te laten verlopen. Wanneer het nodig is, wordt hierbij hulp gevraagd van de afdeling Corporate Communicatie van de RUG.

Om fouten in de huisstijl in de toekomst te voorkomen, wordt er op advies van de RUG gekeken naar het creëren van een eventueel eigen logo en huisstijl. Het doel is hierbij het verhogen van de herkenbaarheid van het CUOS. Een positief effect hiervan kan zijn dat het vinden van nieuwe bestuursleden, die nog niet eerder in contact zijn gekomen met het CUOS, gemakkelijker zal verlopen.

## *2.2 Het herzien van de aanvraagformulieren die door studentenorganisaties worden ingediend voor subsidies en het Profileringsfonds*

De omstandigheden van studentenorganisaties en het beleid dat de RUG daartoe voert is constant aan verandering onderhevig. Het CUOS hecht eraan het perspectief van studentenorganisaties hierin te blijven overwegen om zodoende de regelingen en formulieren up-to-date te houden. Derhalve zal het bestuur dit jaar met een kritische blik de betreffende documenten nagaan en - waar mogelijk - wijzigingen voorstellen en/of uitvoeren.

Er wordt gedacht aan aanpassingen in de informatievoorziening rondom [de nieuwe gedragscode](#), waarbij consistente en heldere communicatie fundamenteel is. Eveneens wordt ten doel gesteld om alle formulieren opnieuw op te stellen om ze uniform en conform de huisstijl te kunnen presenteren. Hierbij hoort ook het aanvullen van data rondom de aanvraag van subsidies. Daarnaast wordt er ook inhoudelijk gekeken of de gebruikte terminologie voldoende duidelijk is. Zo kan er verwarring zijn tussen de algemene, voor studentenorganisaties aan te vragen, activiteitsubsidie en de activiteitsubsidie voor de studentenvoorzieningen die al vast staat.

Een naamswijziging van het laatstgenoemde naar bijvoorbeeld 'studentenvoorzieningsubsidie' kan dan overwogen worden.

### *2.3 Het heroverwegen van het beoordelingsmodel wat betreft de ledenopslag/beperking van Culturele en Overige stichtingen en (kleine)verenigingen zoals is vastgesteld in het Profileringsfonds*

In academisch jaar 2023/2024 is het cluster Culturele en Overige Organisaties herijkt in het Profileringsfonds. Bij deze herijking is geconstateerd dat de bijzondere beoordeling tekortschiet voor Culturele verenigingen ten opzichte van Culturele stichtingen omtrent artikel 14 lid 5 in bijlage 1 Regeling Erkenning en Herijking Studentenorganisaties RUG en HG 2024-2025. Deze regeling beperkt het aantal bestuursbeursmaanden dat Culturele organisaties kunnen ontvangen aan de hand van hun ledenaantal. In de uitvoering van deze regeling komt dit neer op een structurele benadeling op basis van het aantal leden van de culturele verenigingen ten opzichte van de culturele stichtingen, die vanwege de rechtsvorm geen leden kennen. Een culturele stichting kan hierbij, met dezelfde bestuurslast als een vereniging, toch aanspraak maken op meer bestuursbeursmaanden. Dezelfde beperking geldt ook voor Overige verenigingen, zoals is vastgesteld in artikel 15, lid 5 in bijlage 1 Regeling Erkenning en Herijking Studentenorganisaties RUG en HG 2024-2025. Het CUOS bestempelt de uitkomst van deze bepaling als onbevredigend, omdat het doel is het maximum aantal bestuursbeursmaanden zo rechtvaardig mogelijk te verdelen. Hiervoor dient de bestuurslast van de organisatie als meetpunt te worden gezien, en niet de formele eis van welke rechtsvorm een studentenorganisatie hanteert. Het CUOS streeft ernaar om de uitwerking van deze regeling te wijzigen, zodanig dat de nadelige gevolgen van deze bepaling worden beperkt. Eventuele wijzigingen die worden doorgevoerd, hebben geen terugwerkende kracht.

### *2.4 Het verkennen van de mogelijkheden om de Oprichtingssubsidie Internationale Organisaties (OIS) om te vormen naar een Fuseersubsidie*

Het CUOS beschikt over twee verschillende subsidies om internationalisering en inclusie te bevorderen; de Oprichtingssubsidie Internationale Studentenorganisaties (OIS) en de Internationaliserings- en Inclusiesubsidie (IIS). De OIS heeft als doel internationale studenten te stimuleren om zich meer te verenigen in organisaties, waarbij wordt ingezet op het oprichten hiervan. In de praktijk is - al dan niet vanwege deze subsidie - het aantal opererende studentenorganisaties in Groningen de afgelopen jaren aanzienlijk gestegen.

Het bestuur merkt op dat studentenorganisaties in toenemende mate moeite hebben om nieuwe bestuursleden te vinden die de dagelijkse activiteiten voortzetten. Daar komt bij dat het oprichten van nieuwe organisaties de tekorten bij andere organisaties versterkt. Logischerwijs hebben deze feiten ertoe geleid dat het CUOS kritisch tegenover de OIS is komen te staan. Het oprichten van organisaties is een middel, maar zeker geen doel op zich. Sterker nog, het bestuur heeft de verwachting dat studenten meer gebaat zijn bij minder - en dus grotere - organisaties.

---

## Jaarplan CUOS 2024-2025

Grotere organisaties verlagen in relatieve zin bijvoorbeeld de administratieve last, waardoor de bestuurslast meer in sociale activiteiten kan worden geïnvesteerd. Daarnaast zijn grotere organisaties positief voor de totale uitgaven van het Profileringsfonds.

Inspiratie wordt onder andere geput uit de zakenwereld, waar fusies vaak worden ingezet om financieel te overleven. Onduidelijk is echter hoeveel tijd en geld fusies voor studentenorganisaties kosten. Het bestuur is daartoe voornemens te onderzoeken of een zogenaamde 'Fuseersubsidie' een geschikt alternatief zou kunnen zijn voor de OIS, waarbij draagvlak onder de studenten een belangrijke factor zal zijn. Enkele concrete praktijkvoorbeelden worden hierbij geraadpleegd. In het geval dit in de ogen van het bestuur zal leiden tot een positief oordeel over een dergelijke 'Fuseersubsidie', zal het bestuur een concreet voorstel doen tot het implementeren van een nieuwe regeling.



## 3. De algemene taken van het CUOS

### 3.1 Bestuursbeurzen

Het CUOS adviseert het College van Bestuur over herijking en opname van organisaties die in aanmerking willen komen voor bestuursbeurzen op grond van deel B van de Regeling Profileringsfonds RUG. Het CUOS streeft ernaar om de criteria in de regeling goed toe te passen en om organisaties zo goed mogelijk te ondersteunen bij de door de studentenorganisaties aangeleverde aanvraag.

Dit jaar zullen de gezelligheids- en sportverenigingen herijkt worden, die zijn opgenomen in het huidige Profileringsfonds deel B, samen met organisaties die voor één of twee jaar zijn opgenomen en die een aanvraag tot herijking kunnen indienen. Organisaties die nog niet zijn opgenomen in het Profileringsfonds kunnen elk jaar een aanvraag tot opname indienen. Begin oktober 2024 heeft het CUOS twee informatiebijeenkomsten (zowel in het Engels als in het Nederlands) gehouden over de aanvraagprocedure van het Profileringsfonds. De aanvragen moeten uiterlijk op 15 november 12.00 uur 's middags 2024 bij het CUOS ingediend zijn. Dit is duidelijk gemaakt tijdens de informatiebijeenkomsten en de kennismakingsgesprekken waarvoor alle organisaties die herijkt moeten worden, of hebben aangegeven een aanvraag te willen doen, zijn uitgenodigd.

### 3.2 Subsidies

Het CUOS verstrekt jaarlijks aan meerdere organisaties verschillende subsidies, onder te verdelen in subsidies voor:

- (1) activiteiten
- (2) internationalisering en inclusie
- (3) campagne
- (4) studentenvoorzieningen

#### 1. Activiteitensubsidie

De RUG wil vorming van haar studenten ook laten plaatsvinden door deelname aan extracurriculaire activiteiten en actieve deelname in een organisatie. Daarom kent het CUOS activiteitensubsidie toe aan partijen die daarvoor in aanmerking komen. Het CUOS-Reglement, de CUOS-Richtlijnen Activiteitensubsidie en Huisvesting en het document 'Clusters en kwaliteitskenmerken' zijn leidend in de beoordeling van de aanvragen voor activiteitensubsidie. Culturele organisaties moeten hun activiteitensubsidie via de USVA aanvragen.

## *2. Internationaliserings- en Inclusiesubsidie*

Om inclusie en internationalisering te bevorderen worden er twee subsidies verstrekt aan studentenorganisaties. De Oprichtingssubsidie Internationale Studentenorganisaties (OIS) wordt verstrekt om ondersteuning te bieden bij het oprichten van internationale studentenorganisaties. De Internationaliserings- en Inclusiesubsidie (IIS) kan gebruikt worden om de inclusie van mindervalide studenten, studenten behorende tot een minderheidsgroep, etc. binnen de academische gemeenschap te bevorderen. Beide subsidies worden verstrekt volgens de eisen van hun respectievelijke regelingen.

## *3. Campagnesubsidie*

Sinds 2013-2014 kunnen de kandidaatsfracties voor de Universiteitsraad aanspraak maken op een aparte campagnesubsidie. Na afloop van de campagneperiode toetst het CUOS of de ondersteunende fracties de subsidie doelmatig hebben besteed. Het is dus van belang dat de kandidaatsfracties een duidelijk verslag en afrekening aanleveren. Het is gebleken dat de uitbetaling van de campagnesubsidie voor het begin van de campagneweek succesvol is. Ook dit jaar is het CUOS daarom van plan om deze subsidie voor de campagneweek al te verschaffen. Afgelopen jaar is het CUOS reglement aangepast, hiermee is het maximum van 1000 euro per kandidaatsfractie afgeschaft. In totaal is er voor deze subsidie een bedrag van €5000.- beschikbaar om te verdelen onder de kandidaatsfracties.

## *4. Studentenvoorzieningen*

ACLO, ESN, KEI en Usva hebben een bijzondere positie binnen de studentengemeenschap. In 2011 hebben zij een aparte status gekregen waardoor zij voor onbepaalde tijd een vast aantal bestuursmaanden, een vast bedrag aan activiteitsubsidie en eventuele huisvesting ontvangen wanneer ze hier zelf niet in kunnen voorzien of er al op een andere manier door de RUG in wordt voorzien. Het is niet mogelijk om een incidentele verhoging aan te vragen van het te ontvangen subsidiebedrag. Omdat het te ontvangen bedrag in veel gevallen niet geheel toereikend meer is, kan er door het CUOS worden gekeken, in samenspraak met de RUG, of er een inflatiecorrectie kan worden toegepast in de toekomst.

Het CUOS is toevoorder bij de voor het CUOS relevante vergaderingen van het Algemeen Bestuur van de ACLO, ESN en KEI en ontvangt de goedgekeurde jaarstukken van alle studentenvoorzieningen. Daarnaast fungeert er een aparte bestuurder van het CUOS als eerste contactpersoon voor deze studentenvoorzieningen. Usva heeft geen Algemeen Bestuur, daarom is er voor Usva alleen een eerste contactpersoon aangesteld.

## 3.3 Huisvesting

Een van de portefeuilles van het CUOS is *huisvesting*. De portefeuillehouder huisvesting is de schakel tussen de RUG en de studentenorganisaties die zijn gehuisvest in de kantoren gelegen aan de Oude Kijk in 't Jatstraat 5 t/m 9. Daarnaast is er een extra opslagruimte aan de Turftorenstraat.

### *Taken*

Het takenpakket voor huisvesting omvat meerdere verantwoordelijkheden. Een van de taken van het CUOS is het voorzien in de huisvestingsbehoeften van organisaties. Het CUOS beoordeelt jaarlijks de aanvragen voor huisvesting. Reeds gehuisveste organisaties dienen elk jaar opnieuw een aanvraag in. De aanvraag deadline is aankomend 1 februari. Een uitzondering voor deze aanvraag zijn de studentenvoorzieningen en universiteitraadsfracties, zij hoeven hun huisvesting niet jaarlijks opnieuw aan te vragen.

Daarnaast fungeert de portefeuillehouder huisvesting als eerste aanspreekpunt wat betreft:

- Toegang tot het pand
- De veiligheid in de pand
- Faciliteiten die defect zijn en reparatie vereisen
- Vervanging of verstrekking van bureaus, stoelen, computers en telefoons
- De vergaderruimten in het pand
- Toestemming voor handeling buiten de pandovereenkomst
- Vervanging of verstrekking van bureaus, stoelen, computers en telefoons
- Andere zaken die in directe relatie staan met pandbeheer.

Middels een pandoverleg zullen de betrokken partijen hierover op de hoogte gesteld worden.

Het CUOS houdt toezicht als het gaat om de omgang met de panden door studentenorganisaties. Dit gebeurt door middel van regelmatige controles door medewerkers van de RUG en de portefeuillehouder huisvesting. Indien de werkplek niet opgeruimd en schoon wordt gehouden, of er op andere wijze niet verantwoord mee wordt omgegaan, kan dit leiden tot handhaving in de vorm van officiële waarschuwingen of sancties zoals vastgelegd in de pandovereenkomst.

### *Verdeling*

De volgende organisaties zijn door het CUOS gevestigd in het pand aan de Oude Kijk in 't Jatstraat 5-9;

- Stichting KEI
- Stichting ESN
- SIB-Groningen
- AEGEE-Groningen
- AIESEC
- Het CUOS
- De Vrije Student (DVS)

# Jaarplan CUOS 2024-2025

- Studentenorganisatie Groningen (SOG)
- Lijst Calimero
- De Groninger Studentenbond (GSb)
- Stichting Enactus
- TEIMUN
- Stichting Integrand Groningen
- Ganymedes LGBT
- De Kleine Consultant
- African and Caribbean Student Association (ACSA)
- Honours College Social Association (HCSA)

## *Contacten*

Het CUOS heeft naast de studentenorganisaties als contactpersonen, ook contacten met een aantal medewerkers van de RUG met betrekking tot de huisvesting. Het streven is is een transparante relatie te behouden met de gehuisveste studentenorganisaties, het facility management, de bewakingsdienst en de afdeling Vastgoedorganisatie. Om dit nauwe contact in stand te kunnen houden, zal er met de studentenorganisaties besproken worden wat er van hen verwacht wordt en wat zij kunnen verwachten van het CUOS. Hiervoor vindt aan het begin van het academische jaar een pandoverleg plaats. Deelname aan het pandoverleg is verplicht voor elke gehuisveste organisatie. Tijdens dit overleg wordt er besproken wat er van organisaties verwacht wordt en welke regels er gelden. Ook kunnen de organisaties tijdens het pandoverleg aangeven of zij nog iets verwachten. Indien het nodig gevonden wordt, kunnen er meerdere pandoverleggen in het jaar plaatsvinden.

## *3.4 Informatievoorziening*

Het CUOS streeft ernaar om goede contacten te onderhouden met zowel de door het CUOS ondersteunde organisaties als alle organisaties die op een andere wijze zijn betrokken bij de huidige en toekomstige regelingen. Om deze reden houdt het CUOS aan het begin van het collegejaar kennismakingsgesprekken met alle partijen. Het CUOS organiseert daarnaast ook informatiebijeenkomsten (in het Engels en Nederlands) over de opname in het profileringsfonds. Daarnaast organiseert het CUOS open 'office hours' waarin studentenbestuurders langs kunnen komen om hun vragen in persoon te stellen aan bestuurders van het CUOS. Op deze manier wil het CUOS ervoor zorgen dat verenigingen voldoende worden geïnformeerd over de procedure rondom de herijking. Tot slot wordt er door het jaar heen een algemene informatiemail verstuurd naar alle verenigingen om hen te informeren over de mogelijkheden die het CUOS biedt.

De website is een vaak geraadpleegde bron voor de regelingen. Zoals hiervoor erkend, is het daarom van belang dat de website altijd juiste en actuele informatie bevat. De meest actuele regelingen, besluiten en procedures worden daarom altijd zo snel als redelijkerwijs mogelijk is, op de website geplaatst. Het doel hiervan is mede het vergroten van de bereikbaarheid van het CUOS.

Daarnaast werkt het CUOS eraan zo veel mogelijk regelingen en informatie ook in het Engels aan te bieden op de website, al blijven de Nederlandse versies altijd leidend.

#### **4. Begroting 2025 t/m 2027**

Op de volgende pagina is de nieuwe CUOS begroting weergegeven met een aantal wijzigingen ten opzichte van afgelopen jaar. Dit jaar is samen met het CvB besloten dat de zaalhuursubsidie (die als 'Externe Huisvestingskosten' op de begroting stond) van €6.000 vanaf nu onder de activiteitsubsidie valt. Daarnaast is er een prijscompensatie van €2.650 toegevoegd wat de jaarlijkse inflatiecorrectie omvat. Ten slotte stijgen de huisvestingskosten gezien de interne BHV kosten vorig jaar niet zijn opgenomen in de begroting.

# Jaarplan CUOS 2024-2025

Begroting 2025 t/m 2027				
<b>Inkomsten</b>		<b>Begr. 2025</b>	<b>Begr. 2026</b>	<b>Begr. 2027</b>
<b>Bijdrage College van Bestuur</b>	€	<b>378,550</b>	€ <b>378,550</b>	€ <b>378,550</b>
<i>Prijscompensatie</i>	€	2,650	€ 2,650	€ 2,650
<i>Terugbetaling subsidies</i>	€	10,000	€ 10,000	€ 10,000
<i>BHV bijdrage Studieverenigingen</i>	€	17,200	€ 17,200	€ 17,200
<b>Inkomsten Totaal</b>	€	<b>408,400</b>	€ <b>408,400</b>	€ <b>408,400</b>
<b>Uitgaven</b>		<b>Begr. 2025</b>	<b>Begr. 2026</b>	<b>Begr. 2027</b>
<b>Algemeen</b>	€	<b>2,800</b>	€ <b>2,800</b>	€ <b>2,800</b>
<i>Beleidskosten</i>	€	300	€ 300	€ 300
<i>Overdrachtskosten</i>	€	600	€ 600	€ 600
<i>Constitutieborrel</i>	€	850	€ 850	€ 850
<i>Cadeaus</i>	€	150	€ 150	€ 150
<i>Representatiekosten</i>	€	300	€ 300	€ 300
<i>Reproductiekosten</i>	€	200	€ 200	€ 200
<i>Bureaunkosten</i>	€	400	€ 400	€ 400
<b>Activiteitsubsidies</b>	€	<b>304,500</b>	€ <b>304,500</b>	€ <b>304,500</b>
<i>Stichting ACLO</i>	€	50,000	€ 50,000	€ 50,000
<i>Stichting ESN Groningen</i>	€	33,000	€ 33,000	€ 33,000
<i>Stichting KEI</i>	€	35,500	€ 35,500	€ 35,500
<i>Usva</i>	€	92,000	€ 92,000	€ 92,000
<i>Nog te verdelen subsidies</i>	€	94,000	€ 94,000	€ 94,000
<b>Campagnesubsidies</b>	€	<b>5,000</b>	€ <b>5,000</b>	€ <b>5,000</b>
<b>Oprichtingssubsidie Int. Org.</b>	€	<b>2,000</b>	€ <b>2,000</b>	€ <b>2,000</b>
<b>Internationalisering- &amp; inclusies.</b>	€	<b>15,000</b>	€ <b>15,000</b>	€ <b>15,000</b>
<b>Huisvesting</b>	€	<b>71,000</b>	€ <b>71,000</b>	€ <b>71,000</b>
<i>Servicekosten</i>	€	30,000	€ 30,000	€ 30,000
<i>Schoonmaakkosten</i>	€	10,000	€ 10,000	€ 10,000
<i>Energie en water</i>	€	10,000	€ 10,000	€ 10,000
<i>BHV</i>	€	20,000	€ 20,000	€ 20,000
<i>Overig</i>	€	1,000	€ 1,000	€ 1,000
<b>Incidenteel</b>	€	<b>1,000</b>	€ <b>1,000</b>	€ <b>1,000</b>
<b>Uitgaven Totaal</b>	€	<b>401,300</b>	€ <b>401,300</b>	€ <b>401,300</b>
<b>Resultaat</b>	€	<b>7,100</b>	€ <b>7,100</b>	€ <b>7,100</b>
<i>Reserve 1-1</i>	€	54,391	€ 61,491	€ 68,591
<i>Exploitatieresultaat</i>	€	7,100	€ 7,100	€ 7,100
<i>Reserve 31-12</i>	€	61,491	€ 68,591	€ 75,691

# Jaarplan CUOS 2024-2025

## 5. Actualisatie 2024 Q1+Q2

Actualisatie 2024 Q1 & Q2		
Inkomsten	Begroting 2024	Actualisatie 2024
<b>Bijdrage College van Bestuur</b>	€ 378,550	€ 189,276
<i>Algemene Bijdrage</i>	€ 375,050	€ 189,276
<i>Prijsbijstelling 2018</i>	€ 3,500	
<b>BHV bijdrage Studieverenigingen</b>		€ 14,429
<b>Inkomsten Totaal</b>	€ 378,550	€ 203,705
Uitgaven	Begroting 2024	Actualisatie 2024 Q1+Q2
<b>Algemeen</b>	€ 2,800	€ 300
<i>Beleidskosten</i>	€ 300	€ 300
<i>Overdrachtskosten</i>	€ 600	
<i>Constitutieborrel</i>	€ 850	
<i>Cadeaus</i>	€ 150	
<i>Representatiekosten</i>	€ 200	
<i>Reproductiekosten</i>	€ 200	
<i>Bureaunkosten</i>	€ 500	
<b>Activiteitsubsidies</b>	€ 292,500	€ 184,159
<i>ACLO</i>	€ 50,000	€ 25,000
<i>ESN Groningen</i>	€ 32,500	€ 16,500
<i>KEI</i>	€ 30,000	€ 17,750
<i>Usva</i>	€ 92,000	€ 46,000
<i>Overige gerealiseerde subsidies</i>	€ 88,000	€ 78,909
<b>Campagnesubsidies</b>	€ 5,000	€ -
<b>Oprichtingssubsidie Int. Org.</b>	€ 2,000	€ 800
<i>PSAG</i>		€ 800
<b>Internationalisering- &amp; inclusies.</b>	€ 15,000	€ -
<b>Terugbetalingen</b>		€ 15,099-
<b>Huisvesting</b>	€ 66,500	€ 23,889
<i>Servicekosten</i>	€ 32,000	€ 9,153
<i>Schoonmaakkosten</i>	€ 12,000	€ 1,520
<i>Afval</i>	€ 6,000	€ 2,728
<i>Telefoonkosten</i>	€ 1,000	
<i>Elektronica</i>	€ 8,500	
<i>Externe huisvestingskosten</i>	€ 6,000	
<i>BHV cursussen</i>		€ 6,169
<i>Overig</i>	€ 1,000	€ 4,319
<b>Incidentele Uitgaven</b>	€ 1,000	€ -
<b>Uitgaven Totaal</b>	€ 384,800	€ 194,049
<b>Resultaat</b>	€ 6,250-	€ 9,656.45
<i>Reserve 1-1-2024</i>	€ 42,039	€ 44,941
<i>Exploitatieresultaat</i>	€ 6,250-	€ 9,656
<i>Reserve 31-12-2024</i>	€ 35,789	€ 54,597

## 6. Globale jaarplanning

### *September – oktober 2024*

- Opstellen Jaarplan
- Kennismakingsgesprekken met studentenorganisaties, studentenvoorzieningen en U-Raad fracties
- Informatiebijeenkomsten Profileringsfonds

### *November 2024 – januari 2025*

- Pandoverleg
- Brede Vergadering
- Deadline Profileringsfonds en behandelen aanvragen
- Bestuurlijk overleg tussen het CvB en CUOS

### *Februari – april 2025*

- Aanvragen activiteitsubsidie en huisvesting behandelen
- Aanvragen internationaliserings- en inclusiesubsidie behandelen
- Aanvragen campagnesubsidie behandelen
- Opstellen meerjarenvisie
- Benoemings Advies Commissie (BAC) 2025 samenstellen
- Nieuw bestuur werven

### *Mei – augustus 2025*

- Sollicitaties nieuw bestuur
- Nieuw bestuur inwerken
- Opstellen jaarverslag



# Jaarplan CUOS 2024-2025

## 7. Vergaderdata

De vergaderdata zijn als volgt vastgesteld:

<i>Datum</i>	<i>Activiteit</i>	<i>Locatie</i>
11 oktober 2024 14:00-15:00u	Informatie P-Fonds (Nederlands)	Zernikezaal, Academiegebouw
11 oktober 2024 16:00-17:00u	Informatie P-Fonds (Engels)	Zernikezaal, Academiegebouw
Nader te bepalen	Besluitvormende Vergadering(en)	Nader te bepalen

Overige vergaderdata en besluiten van de Besluitvormende Vergaderingen zullen zo snel mogelijk gepubliceerd worden op [www.rug.nl/cuos](http://www.rug.nl/cuos).

## 8. Contactgegevens

Bezoekadres:	Oude Kijk in 't Jatstraat 5, 1214.0110
Postadres:	Oude Kijk in 't Jatstraat 5, 9712EA Groningen
E-mailadres:	<a href="mailto:cuos@rug.nl">cuos@rug.nl</a> ,
Website:	<a href="http://www.rug.nl/cuos">www.rug.nl/cuos</a>

### Taakverdeling:

Roan Luning	Voorzitter	<a href="mailto:cuos.voorzitter@rug.nl">cuos.voorzitter@rug.nl</a>
Bram van der Sloot	Secretaris	<a href="mailto:cuos.secretaris@rug.nl">cuos.secretaris@rug.nl</a>
Stefan Vinke	Financiën	<a href="mailto:cuos.financien@rug.nl">cuos.financien@rug.nl</a>
Matthias Benjert	Huisvesting	<a href="mailto:cuos.huisvesting@rug.nl">cuos.huisvesting@rug.nl</a>
Jurre Wolsheimer	PR & Communicatie	<a href="mailto:cuos.communicatie@rug.nl">cuos.communicatie@rug.nl</a>