

PLANET

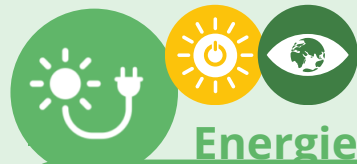


30% CO2 reductie in 2026 (t.o.v. 2019)
en de RUG CO2-neutraal in 2035



Biodiversiteit

- Realiseren van een ecologisch waardevolle campus en binnenstad-locaties van de RUG in 2026



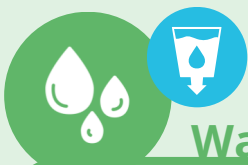
Energie

- Zernike gasloos in 2026
- 2% per jaar energie besparen
- In 2025 25% energie uit eigen hernieuwbare bronnen (2,5% uit zonnepanelen en 22,5% uit warmte- en koude-opslag)
- Uitvoering routekaart VSNU



Afval

- 15% reductie afval in 2026 t.o.v. 2019
- 95% afval gescheiden in 2025
- Alle restafval circulair in 2026



Water

- Per gebruiker 10% afname in watergebruik in 2026



Gebouwen

- Alle nieuwbouw en verbouw conform BENG en BREEAM excellent (ambitie)
- Alle kantoorgebouwen naar energielabel C in 2023 (label A in 2030)



Voedsel

- 95% van het vlees Beter Leven keurmerk ☆☆☆
- 60-95% plantaardig of vegetarisch aanbod
- Interdisciplinair Food Living Lab



Vervoersmobiliteit

- Werknemers stimuleren om slimme en duurzame keuzes te maken in het woon- werkverkeer
- Van 16% CO2-uitstoot door vliegvluchten in 2019, naar 10% in 2026 (30% reductie)
- 100% CO2-compensatie van vliegvluchten in 2026
- 100% fossielvrije logistiek in 2023, emissieloze logistiek in 2025

PERFORMANCE



Meer betrokkenheid van studenten, medewerkers en externe partijen bij duurzaamheid



Onderwijs

- Aantal duurzame studiemogelijkheden uitbreiden (cursussen en Living Labs)
- Train the trainers: opzetten van cursus duurzaam onderwijs voor docenten
- In gesprek met faculteiten over meer duurzaamheid in het curriculum



Onderzoek

- Stimuleren van interdisciplinair onderzoek op het gebied van duurzaamheid



Betrokkenheid

- 100% toename actieve deelname studenten en medewerkers aan groene initiatieven:
- 10 Living Lab projecten elk jaar
- 60 studieverenigen betrokken bij Subsidies of Labels
- 250 actieve Green Ambassadors



Aanbesteding

- 100% duurzame inkoop in 2021 bij 80% van de nieuwe Europese aanbestedingen
- Vanaf 2021 duurzame bedrijfsvoering (toe)leveranciers uitvragen



Communicatie

- Opzetten van een intern netwerk duurzaamheidscommunicatie (samenwerking met diensten en faculteiten)
- Online informatievoorziening duurzaamheid verbeteren en actualiseren
- Communicatiecampagnes inrichten (en evalueren) op basis van wetenschappelijke inzichten
- Stimuleren van duurzaam gedrag van medewerkers en studenten (en zo bijdragen aan duurzame doelstellingen)
- Meer communiceren over het Programma Duurzaamheid

PEOPLE



Duurzaam HR-beleid voor een dynamische en vitale organisatie



Mobiliteit

- Medewerkers zijn vakbekwaam, gemotiveerd en vitaal
- Ontwikkelingsgerichte cultuur bij medewerkers en leidinggevenden



Diversiteit & Inclusie

- Bevorderen van diversiteit en inclusiviteit in de organisatie



Duurzaamheid is een van de kernwaarden van de Rijksuniversiteit Groningen. Dit houdt in dat de RUG duurzame ontwikkeling in alle facetten van de universiteit wil integreren.

Deze visualisatie is een weergave van alle duurzaamheidsdoelstellingen en ambities van de RUG voor de periode 2021-2026. Een uitwerking hiervan is te vinden in de [Roadmap Duurzaamheid](#).

De verschillende ambities zijn gekoppeld aan de [Sustainable Development Goals](#) van de VN.