

# Alle aspecten van duurzaamheid met elkaar verweven in het DNA van de universiteit



## PLANET

30% CO<sub>2</sub> reductie in 2026 (t.o.v. 2019) en de RUG CO<sub>2</sub> neutraal in 2035



### Biodiversiteit

- Realiseren van ecologisch waardevolle campus en binnestad locaties van de RUG in 2026



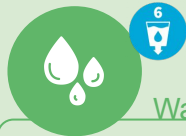
### Energie

- Zernike gas los in 2026
- 2% per jaar energie besparen
- in 2025 25% energie uit eigen hernieuwbare bronnen (2,5% uit zonnepanelen en 22,5% uit Warmte- en koude-opslag)
- Uitvoering Routekaart VSNU



### Afval

- 15% reductie afval in 2026 t.o.v. 2019
- 95% afval gescheiden in 2025
- Alle restafval circulair in 2026



### Water

- 10% afname in watergebruik per gebruiker in 2026



### Gebouwen

- Alle nieuwbouw en verbouw conform BENG en BREEAM excellent (ambitie)
- Alle kantoorgebouwen naar energielabel C in 2023 (label A in 2030)



### Voedsel

- 95% van al het vlees Beter Leven keurmerk ☆☆☆
- 60-95% plantaardig of vegetarisch voedselaanbod
- Interdisciplinair Food Living Lab



## PERFORMANCE

Meer betrokkenheid van studenten, medewerkers en externe partijen bij duurzaamheid



### Onderwijs

- Aantal duurzame studiemogelijkheden uitbreiden (cursussen en *Living Labs*)
- *Train the trainers*: opzetten cursus duurzaam onderwijs voor docenten
- In gesprek met faculteiten over meer duurzaamheid in curriculum



### Onderzoek

- Stimuleren interdisciplinair onderzoek op het gebied van duurzaamheid



### Betrokkenheid

- 100% toename actieve deelname studenten en medewerkers aan groene initiatieven:
- 10 *Living Lab* projecten elk jaar
- 60 studieverenigingen betrokken bij Subsidies of Labels
- 250 actieve *Green Ambassadors*



### Aanbesteding

- 100% duurzame inkopen in 2021 bij 80% van de nieuwe Europese aanbestedingen
- V.a. 2021 duurzame bedrijfsvoering (toe)leveranciers uitvragen



### Communicatie

- Opzetten intern netwerk duurzaamheidscommunicatie (samenwerking met diensten en faculteiten)
- Online informatievoorziening duurzaamheid verbeteren en actualiseren
- Communicatiecampagnes inrichten (en evalueren) op basis van wetenschappelijke inzichten
- Stimuleren duurzaam gedrag medewerkers en studenten (en zo bijdragen aan duurzame doelstellingen)
- Meer communiceren over het Programma Duurzaamheid



## PEOPLE

Duurzaam HR beleid voor een dynamische en vitale organisatie



### Mobiliteit

- Medewerkers zijn vakbekwaam, gemotiveerd en vitaal
- Ontwikkelingsgerichte cultuur bij medewerkers en leidinggevenden



### Diversiteit & inclusiviteit

- Bevorderen van diversiteit en inclusiviteit in de organisatie

