

## **Werving en selectie bij de RUG: informatie voor sollicitanten**

### **Introductie**

De Rijksuniversiteit Groningen is blij met uw belangstelling voor de RUG als potentiële werkgever. We hopen dat u een positieve ervaring heeft met de RUG, ongeacht de uitkomst van uw sollicitatie.

De RUG heeft haar werving & selectieproces ingericht volgens de principes van open werving, transparante procedures en een op kwaliteiten gerichte selectie. Elke sollicitant heeft een eerlijke kans op aanstelling. Hierbij baseert de RUG zich op de NVP sollicitatiecode (<https://www.nvp-hrnetwerk.nl/sollicitatiecode>). Daarnaast heeft de RUG ook een verantwoordelijkheid voor de duurzame inzetbaarheid van de huidige medewerkers van de RUG. Dit betekent, dat sommige vacatures uitsluitend opengesteld worden voor interne sollicitanten.

### **Vacatures en vacaturestelling**

Alle vacante posities van minimaal 0,3 fte van 3 maanden of langer worden als vacature gemeld en afgehandeld. Dit geldt niet voor onderzoeksprojecten waarvoor externe financiering is verkregen en waarbij de personeelsbezetting in de aanvraag is meegenomen.

### **Werving (intern, extern)**

De loopbaanadviseurs van de RUG bekijken of er intern een voorrangskandidaat beschikbaar is. Is dit niet het geval dan worden wetenschappelijke vacatures open vacant gesteld op de RUG-website, wetenschappelijke vacaturebanken zoals Academic Transfer en ResearchGate en via LinkedIn en andere netwerken. Vacatures voor het ondersteunende personeel worden eerst 5 dagen intern vacant gesteld, voordat ze extern vacant gesteld worden op de website van de RUG en website van Noorderlink.

### **Vacaturetekst**

In de vacaturetekst wordt de informatie gegeven, zodat u zich een goed beeld kunt vormen van de functie en de benodigde kwalificaties. Er wordt altijd een contactpersoon genoemd die u kunt bellen of mailen om aanvullende vragen te stellen.

### **Procedures tijdens de selectiefase**

Als u besluit om te solliciteren, kunt u uw sollicitatie documenten uploaden zoals in de vacaturetekst vermeld wordt. U krijgt hiervan een ontvangstbericht.

U ontvangt twee weken na de sluitingsdatum bericht of u als gevolg van uw sollicitatie:

- Wordt uitgenodigd voor een skype/telefoongesprek;
- Wordt uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek;
- Wordt aangehouden onder vermelding van de termijn waarbinnen nader bericht volgt;
- Wordt afgewezen.

### *Sollicitatiegesprek*

In de uitnodiging voor het sollicitatie gesprek staan de namen en functies van de leden van de selectiecommissie. Voor wetenschappelijke posities zoals universitair (hoofd) docent zal u ook gevraagd worden om een presentatie over uw onderzoek of om een college te geven voor een publiek. Waarschijnlijk wordt u ook in de gelegenheid gesteld op informele wijze met toekomstige collega's te praten om een goed beeld van de functie te krijgen en van het werken aan de Rijksuniversiteit Groningen.

Indien uw sollicitatie en uw bezoek aan de RUG niet tot een benoeming leidt, dan ontvangt u daarover mondeling of schriftelijk bericht.

Desgewenst kunt u de voorzitter van de sollicitatiecommissie bellen om een nadere toelichting te krijgen over de sterktes en zwaktes van uw sollicitatie.

Iedereen die nog in de procedure zit, ontvangt twee weken na de keuze van de sollicitatiecommissie bericht.

### **Vorbereiding van de aanstelling**

Gefeliciteerd! U hebt bericht van de sollicitatiecommissie dat u wordt voorgedragen voor benoeming. Daarna zult u een uitnodiging ontvangen van de HR-adviseur/afdeling om formulieren in te vullen en op te sturen om uw aanstelling bij de RUG voor te bereiden. U ontvangt een uitnodiging voor een gesprek om uw arbeidsvoorwaarden verder te regelen. Heel vaak worden deze zaken per email afgestemd, als de reisafstand groot is. De HR-afdeling zal met uw nieuwe leidinggevende verder uw 'onboarding' binnen de RUG voorbereiden, zodat u zo snel mogelijk aan de slag kunt en u zich zo snel mogelijk thuis voelt in uw nieuwe werkomgeving.

### **Klachten over de sollicitatieprocedure?**

Als u meent, dat de RUG tijdens uw sollicitatieprocedure heeft gehandeld in strijd met de NVP sollicitatiecode, dan kunt u uw klacht richten aan het College van Bestuur, ter attentie van mevrouw drs. M.T.J. Stolp emailadres: [vmp@rug.nl](mailto:vmp@rug.nl)

---